

ВЕСТНИК 2.0

Корпоративное издание группы компаний
Машиностроительного дивизиона «Росатома»
№ 4 2024

КАК МЫ ОТПРАЗДНОВАЛИ
ДЕНЬ РАБОТНИКА АТОМНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
12

КАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ БУДУТ
ВОСТРЕБОВАНЫ И УСПЕШНЫ
В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ
16

ОСОБЕННОСТИ БИЗНЕС-ЭТИКЕТА,
КОТОРЫЕ НУЖНО ПОМНИТЬ
ПРИ РАБОТЕ С КИТАЙСКИМИ
ПАРТНЕРАМИ
20

ОДИН В ПОЛЕ ВОИН. ВОИН В ПОЛЕ ОДИН?

ЭНЕРГЕТИКА ВСЕГО МИРА ВСТУПИЛА В ЭПОХУ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН
К ЧЕМУ НУЖНО ГОТОВИТЬСЯ РОССИЙСКИМ ЭНЕРГЕТИКАМ?
СПЕЦИАЛИСТЫ МИНЭНЕРГО ПРЕДСТАВИЛИ СВОЙ ПРОГНОЗ **06**

Дорогие друзья, коллеги!

Вышел в свет очередной номер нашего с вами корпоративного издания. В нем мы заглядываем в будущее и размышляем о переменах, которые ждут энергетику всего мира. Декарбонизация, зеленые технологии, переход на возобновляемые источники... Одно очевидно: развитие атомной энергетики становится глобальным мировым трендом.

В связи с этим у Госкорпорации «Росатом» очень амбициозная дорожная карта. Это значит, что Машиностроительный дивизион непременно будет расти и развиваться. Заместитель главы дивизиона по персоналу Юлия Николаева в своем интервью рассказывает о том, какие специалисты будут востребованы и успешны в ближайшем будущем и какой карьерный трек стоит предложить своим детям.

Важное место в номере занимают два профессиональных праздника — День машиностроителя и День работника атомной промышленности. О том, как эти даты мы отмечаем на наших предприятиях, рассказываем в специальном репортаже.

Интересным взглядом на бизнес-традиции Китая делится руководитель проекта компании «АЭМ-технологии» Елена Бычкова, много лет работающая с партнерами из Поднебесной.

В разделе «Ваш дивизион» по традиции представляем читателю еще одного ЗОЖ-амбассадора. Артем Шмыгин рассказывает, как бокс развивает реакцию и закаляет характер. А завершает номер подборка любопытных исторических фактов, порой с налетом мистики, из жизни наших предприятий.

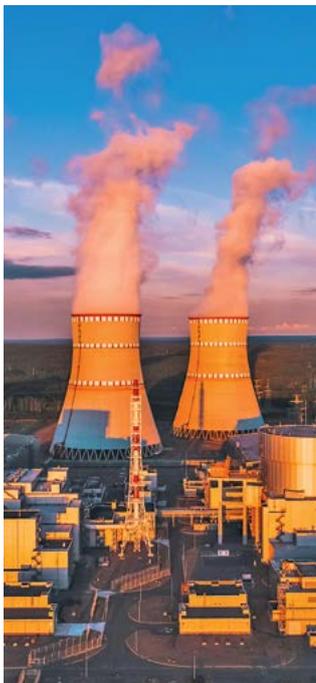
Желаем вам приятного чтения!



*Евгения Пак,
главный редактор*

EAnPak@aem-group.ru

Над номером также работали: Марина Горкина, Ольга Дедаева, Светлана Хасанова, Сергей Караулов, Лада Романова, Людмила Пашкова, Анжела Бобошина, Надежда Самарина, Светлана Зайцева, Елена Бабушкина, Екатерина Васильева, Павел Караваев, Наталья Гундобина, Инга Вострилова



02

События

Новости

*Главные события
из жизни
Машиностроительного
дивизиона*

06

Тема номера

Один в поле воин. Воин в поле один?

*Энергетика всего
мира вступила
в эпоху больших
перемен. Специалисты
Минэнерго представили
свой прогноз*



12

Ракурс

Два дня — общий праздник

*Как мы отпраздновали
День машиностроителя
и День работника
атомной
промышленности*

16

Взгляд

Белые воротнички останутся без работы?

*Интервью заместителя
главы дивизиона
по персоналу Юлии
Николаевой*



20

Опыт

Закон Поднебесной

*Особенности бизнес-
этикета, которые
нужно помнить при
работе с китайскими
партнерами*



24

ЗОЖ-амбассадоры

Артем Шмыгин: «Нужны позитивные эмоции?»

Выбирайте спорт!»

26

Ваш АЭМ

Как история встречается с машино- строением

*Интересные истории
мест, где расположены
производственные
площадки дивизиона*

ВЕСТНИК 2.0

№ 4 2024

Корпоративный журнал
Машиностроительного дивизиона
«Росатома»

Учредитель:
ООО «Машиностроение»
Главный редактор:
Евгения Андреевна Пак
E-mail: EAnPak@aem-group.ru
Адрес редакции: 115184,
г. Москва, Софийская набережная,
д. 30, стр. 2

Журнал подготовлен
при участии:
ООО «Фабрика прессы»
Адрес издателя:
105082,
г. Москва, Рубцовская наб.,
д. 3, стр. 1, оф. 903
Тел.: +7 (495) 640-08-38/39

Отпечатано в типографии
ИП Роммелаер Мария Олеговна
Адрес типографии: 107145,
г. Москва, Б. Головин пер., д. 11
Подписано в печать: 25.10.2024
Дата выхода в свет: 08.11.2024
Тираж: 999 экз.
Распространяется бесплатно

В свете кремлевских звезд

Торжественное мероприятие, приуроченное к 95-летию со дня основания Государственного научного центра Российской Федерации — НПО «ЦНИИТМАШ», состоялось на площадке Российской академии наук, которая является крупнейшим в стране центром фундаментальных исследований



Выступление певицы Ольги Кормухиной на торжественном вечере



Выбор места для торжества неслучаен — НПО «ЦНИИТМАШ» играет важную роль в развитии отечественного машиностроения, занимаясь научно-исследовательской и производственной деятельностью.

Именно поэтому юбилей ЦНИИТМАШ собрал множество гостей — видных представителей научного и промышленного сообществ, сотрудников и ветеранов института. На мероприятии было много сказано о почти вековой истории института, тесно связанной с историей развития индустрии нашей большой страны.

Прозвучали выступления руководителей ЦНИИТМАШ и гостей, которые подчеркнули важность инновационных разработок и исследований, проводимых институтом, а также

его вклад в развитие стратегически важных технологий для энергетики и других отраслей.

Еще одной важной оценкой ЦНИИТМАШ стала благодарность Президента Российской Федерации Владимира Путина «За заслуги в развитии атомной отрасли и многолетнюю добросовестную работу».

Награда была передана вице-президентом РАН, академиком Российской академии наук Сергеем Алдошиным. Также в этот вечер были вручены награды и почетные грамоты наиболее выдающимся сотрудникам института, чья работа способствовала успеху ЦНИИТМАШ на протяжении многих лет. Завершилось торжество праздничным концертом, в котором приняли участие творческие коллективы, создавая теплую и вдохновляющую атмосферу. Большой отклик у гостей получило выступление концертного ансамбля Космических войск под управлением подполковника Руслана Галенко — музыкальный коллектив исполнил гимн, написанный на стихи сотрудников института.



Виктор Орлов, генеральный директор ЦНИИТМАШ:

— Сегодняшний юбилей — это не только повод оглянуться на наши многолетние достижения, но и момент для осознания той важной роли, которую мы играем в решении стратегических задач страны. Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения продолжает работать над выполнением государственных задач по традиционным направлениям — создание основных и сварочных материалов для актуальных и перспективных атомных реакторов, оборудования и методов неразрушающего контроля для обеспечения высочайшего качества оборудования, а также по передовым производственным технологиям — аддитивные технологии и оборудование, материалы и технологии для обеспечения технологического суверенитета и развития арктической зоны.



Главный специалист ЦНИИТМАШ Аркадий Брылин и руководитель направления Татьяна Пименова

На добрую память!

Специально к юбилею института была издана восстановленная копия отчета за 1938 год о результатах деятельности ЦНИИТМАШ.

В это время, менее чем через десять лет после своего основания, были выполнены две необычные работы, в которых институт показал научную и техническую зрелость.

Была изготовлена скульптура Веры Мухиной «Рабочий и колхозница» и сконструированы и изготовлены кремлевские звезды, засиявшие на пяти самых высоких башнях Кремля.



Малая энергетика на кончике пера

Подмосковный завод Госкорпорации — «ЗиО-Подольск» — принял журналистов из Венгрии, Индии и Узбекистана

На заводе «ЗиО-Подольск» представители зарубежного медиа познакомились с производством ключевого оборудования для малой атомной энергетики. Они увидели различные этапы изготовления реакторных установок для плавающих энергоблоков и новейшего ледокола, который сможет обеспечить круглогодичную навигацию по Северному морскому пути. В ходе экскурсии по цехам завода участникам пресс-тура продемонстрировали процесс механи-



ческой обработки деталей корпуса реакторных установок серии РИТМ на карусельном станке и станке с числовым программным управлением.

На «ЗиО-Подольск» впервые в мировой практике реализован комплекс запатентованных технологических решений, позволивших с нуля освоить производство этого корпусного реак-



Зрителям индийской телекомпании NDTV интересно российское производство, поскольку Индия активно развивает свои ядерные мощности



Заместитель главы Машиностроительного дивизиона «Росатома» Владимир Аптекарев рассказал журналистам о современных технологиях производства, применяемых на «ЗиО-Подольск»

торного оборудования. Их внедрение позволило сократить цикл изготовления энергетических установок до 20%, обеспечивая при этом высокое качество.

Предприятие уже изготовило и отгрузило десять реакторных установок типа РИТМ для российских ледоколов новейшего поколения.

Молодо, да не зелено

Молодые специалисты ЦКБМ приняли участие в Молодежном форуме, посвященном культуре управления производственным процессом



Мероприятие посетили сотрудники ЦКБМ в возрасте до 35 лет и руководители предприятия. Ключевой темой Молодежного форума этого года стала культура управления производственным процессом.

Стартовало мероприятие с деловой игры, в ходе которой сотрудники убедились, что объединение усилий разных команд ускоряет получение результата. Коллеги разобрались в ценообразовании и увидели, что к прибыли ведут не столько объем и скорость производства, сколько качество, технологичность и низкая себестоимость. Руководители предприятия контролировали процесс и давали советы командам.



Юрий Гордиенков,
глава ЦКБМ:

— Надо понимать, что от молодежи зависит будущее не только ЦКБМ, но и всей страны. Доля молодых специалистов на предприятии составляет 29% и будет расти и дальше. Мы прикладываем все усилия, чтобы развивать потенциал и компетенции молодежи. Важно, чтобы они понимали, что положительный результат всегда закономерен, когда происходит концентрация усилий всего коллектива.

Атомный «Брейн-ринг»

Команды предприятий Машиностроительного дивизиона приняли участие в чемпионате по «Брейн-рингу» среди 16 сильнейших команд «Росатома»



Состязание знатоков атомной отрасли прошло в музее «АТОМ» на ВДНХ. Ведущим мероприятия стал Андрей Козлов — магистр игры «Что? Где? Когда?» и бес-сменный модератор передачи «Брейн-ринг».

Одним из участников чемпионата была команда «Бензол», в состав которой входят представители «ОКБМ Африкантов». Эта опытная и сильная сборная, возглавляемая капитаном Артемом Лосевым, в мае этого года заняла первое место в отборочной игре «Что? Где? Когда?» зоны «Запад».

В полуфинале фортуна свела «Бензол» с коллегами по дивизиону — дебютантами чемпионата, командой знатоков ААЭМ «ТТ». При игре с опытными соперниками новичкам предстояло прежде всего справиться с волнением. Тем не менее начинающим игрокам удалось выдержать битву интеллектов и уступить с достойным счетом — 3:5. Наивысшей похвалой для команды «ТТ» стали благодарности соперников за борьбу и слова ведущего игры Андрея Козлова: «С вами было интересно!»

А «Бензол», дойдя до финала, едва не выиграл этот турнир! Но игровая удача удивила всех...



Виталий Гущин,
начальник отдела
конструирования подогревателей
ААЭМ, капитан команды
знатоков «ТТ»:

— Из нашей команды никто никогда не играл до этого в «Брейн-ринге». Мы выиграли в трех боях из пяти, хотя шансы одержать даже одну победу были минимальные. Так что для нас это настоящее достижение!

В финале обе лидирующие команды — ОКБМ и КуАЭС, не ответив подряд на три вопроса, были дисквалифицированы, а право на финальный бой было разыграно для всех сборных. В итоге по результатам двух боев в финале победил «Атомэнергопроект». Их соперники, команда «Кот ученый», на втором месте. А мы поздравляем наших коллег, знатоков Машиностроительного дивизиона, с еще одной замечательной возможностью проверить себя в интеллектуальной битве!



Не красна изба углами, а красна... стенами!

Коллектив «СвердНИИХиммаш» имеет большие краеведческие традиции. Один из коллективных выездов по интересным местам состоялся в сентябре этого года

Традиция корпоративных выездов на экскурсии по родному краю зародилась на предприятии с пешеходными экскурсиями по Екатеринбургу. Теперь же коллеги-единомышленники выезжают даже за пределы Свердловской области — к примеру, в начале лета побывали в Тобольске Тюменской области.

В середине сентября очередной выезд прошел в Музей-заповедник деревянного зодчества имени И. Д. Самойлова, расположенный в деревне Нижняя Синячиха Свердловской области. Здесь собраны образцы деревянного зодчества со всего Урала, в общей сложности 17 памятников деревянной архитектуры XVII–XIX веков. В красивейшей Спасо-Преображенской церкви на втором этаже разместились очень подробная и полная выставка, посвященная уральской росписи — такой крестьяне украшали стены в избах, предметы быта и наличники.

Работники музея — энтузиасты, глубоко погруженные в свое дело, не только представили музейные объекты, но и рассказали о происхождении уральских обрядов, о том, как строились отношения в крестьянских семьях, какими были повседневные традиции. Вдохновляющая поездка оставила теплые воспоминания в сердцах экскурсантов. Они намерены продолжать традицию познавательных корпоративных выездов, ведь на Урале еще немало красивых мест с богатой историей.

Сплав, плоггинг, поход или просто субботник

Экологические акции — привычное событие в жизни сотрудников наших предприятий. На их примере мы видим, что даже рядовой субботник может стать интересной формой отдыха



ОТДЫХАТЬ НА ПРИРОДЕ С ПОЛЬЗОЙ

Одной из традиционных и уже любимившихся акций у сотрудников «ОКБМ Африкантов» стал экологический сплав. В этом году он прошел в акватории реки Узола Нижегородской области. В нем приняли участие 20 активистов предприятия. В течение двух дней ими было пройдено 30 км. Самым сложным, но в то же время самым ценным стал сбор мусора в труднодоступных местах русла реки.

Также волонтеры ОКБМ приняли участие в традиционном осеннем субботнике. Его формат можно смело сравнить с плоггингом — экологическим движением, при котором бег трусцой сочетается со сбором мусора. Наши коллеги навели чистоту вдоль дорожек, по которым регулярно проходят многие сотрудники предприятия. В результате волонтеры собрали 40 мешков мусора — это более 6 тысяч литров.

ЭКОДЕСАНТ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

Волонтеры ААЭМ с детьми и родственниками совершили осенний экологический выезд в один из заповедников Петербурга. Десант чистоты прошел по тропам Новоорловского заказника, расположенного на севере города, вдоль ручья Каменка. По пути следования волонтеры убирали территорию, собрав 27 мешков мелкого мусора и стекла, автомобильные покрышки, провода и прочий негабаритный хлам. Отдельная группа добровольцев-маляров привела в порядок один из шлагбаумов на въезде в парк.



Совет молодежи ЦКБМ организовал первый спортивно-экологический забег

ЗАБЕГ ИЛИ СБОР МУСОРА?

По инициативе Совета молодежи сотрудники ЦКБМ прошли походом по экологической тропе «Гряда Вярмянселькя» и преодолели 12 км живописного холмистого маршрута. На привале участников ждал костер с душистым чаем. Коллеги даже организовали пленэр на маленьких холстах у живописных берегов реки Волчьей. А закончилась прогулка у старой финской электростанции с плотиной — это красивейшее место поселка Петяярви.

Еще одно мероприятие Совета молодежи ЦКБМ — первый спортивно-экологический забег. В плоггинге приняли участие 15 самых быстрых и неравнодушных сотрудников из ЦКБМ, ААЭМ и «Гринатома», а также их дети. Команда преодолела дистанцию почти 5 км и очистила Шуваловский карьер от многочисленного мусора. На финише бегунов ждали медали и памятные подарки.



Никита Воробьев, организатор и участник экологических акций ОКБМ:

— Убирая мусор по берегам рек, мы помогаем экологии, встречаем единомышленников, формируем благоприятную среду обитания и помогаем друг другу расти. Пусть иногда вклад кажется малым, но с годами чат волонтеров только растет, и это радует.

Один в поле воин. Воин в поле один?

Энергетика всего мира вступила в эпоху больших перемен — декарбонизация, зеленые технологии, переход на возобновляемые источники... Как это будет? К чему нужно готовиться российским энергетикам — в том числе и тем, кто работает в атомной отрасли? Специалисты Минэнерго представили свой прогноз

ЗЕЛЕНый ПЕРЕХОД: АЛЬТЕРНАТИВЫ НЕТ

Проблема глобального потепления волнует человечество более 30 лет. Все эти годы мировое сообщество ищет пути рационального энергопотребления и снижения антропогенной нагрузки на экологию. В 1992 году была подписана Рамочная конвенция по изменению климата ООН. В 1997 году в японском городе Киото был принят протокол о сокращении выброса парниковых газов. В 2015 году его сменило Парижское соглашение, регулирующее содержание в атмосфере углекислого газа, по которому декарбонизация, уменьшение так называемого углеродного следа, должна быть достигнута

«настолько скоро, насколько это окажется возможным». Предполагалось, что это произойдет к 2050 году.

Отечественные эксперты Российского энергетического агентства (РЭА) Министерства энергетики РФ не ставят под сомнение необходимость нового энергоперехода. Перемены продиктованы и растущими потребностями в энергии, и тем, как изменилось отношение человечества к проблемам охраны окружающей среды. Поэтому все «Сценарии развития мировой энергетики до 2050 года» (именно так называется свежий доклад РЭА) исходят из того, что декарбонизация — обязательное условие дальнейшего развития.



Сценарии развития мировой энергетики до 2050 года

«Все как встарь» —

БКВ

(BAU, Business as usual)

«Рациональный технический выбор» —

РТВ

«Чистый ноль» —

ЧН



«ВСЕ КАК ВСТАРЬ»: МЕДЛЕННО И ПЕЧАЛЬНО

Этот сценарий предполагает, что распространению новых энергетических технологий будет уделяться мало внимания. Потребление углеводородов в 2050 году вырастет в сравнении с 2022-м на 37% — до 18,6 млрд т н. э. (тонн в нефтяном эквиваленте). Вместе с этим на 26% вырастут выбросы углекислого газа и метана, и климатические проблемы, связанные с парниковыми газами, будут нарастать.

Такой путь не требует больших финансовых вложений, но в дальнейшем последствия изменений климата и истощение ресурсов ископаемого топлива будут расти как снежный ком. Вероятность реализации именно такого сценария специалистами РЭА описывается как невысокая: человечество уже в достаточной степени осознало, что вести дела «как обычно» не получится.

На **37%**
в 2050 году вырастет
потребление ископаемого
топлива на планете
по сценарию «Все как встарь»

Человечество уже
в достаточной степени
осознало, что
**ВЕСТИ ДЕЛА «КАК ОБЫЧНО»
НЕ ПОЛУЧИТСЯ**



«Не смотри вверх»

В качестве глобальной угрозы человечеству выступает комета, чье приближение к Земле отследила группа астрономов. Они рассчитали, что через полгода произойдет столкновение небесных тел и это положит конец существованию всего живого на планете. Ученые пытаются донести эту информацию до разных официальных лиц, добиваются аудиенции у президента США, выступают в популярной телепередаче, но большинство все равно не воспринимает угрозу всерьез и просто предпочитает не смотреть вверх.



Установка емкости САОЗ
на строительной площадке
Курской АЭС-2

«ЧИСТЫЙ НОЛЬ»: ИДЕАЛЕН, НО НЕДОСТИЖИМ

Еще меньше шансов на то, что будет реализован самый оптимистичный сценарий, по которому Парижские соглашения полностью будут выполнены к 2050 году. Использование жидких углеводородов снизится более чем на 70%, газа — на 53%, угля — на 90%. В результате выбросы углекислого газа и метана уменьшатся на 74%. Предполагается, что это должно если не полностью остановить процесс глобального потепления, то существенно замедлить его, предотвратив катастрофические последствия.

Однако на реализацию такого сценария потребовалось бы тратить ежегодно свыше 6% мирового ВВП. Остро встанет вопрос с обеспечением всеобщего доступа к надежным и современным источникам энергии.

При этом пока нет гарантий появления коммерчески выгодных прорывных технологий. К идеальному сценарию нужно стремиться, но его реализация, по всей видимости, откладывается на более отдаленную перспективу. В России задача выхода на нулевые выбросы парниковых газов поставлена на период до 2060 года, а в глобальном масштабе это, очевидно, произойдет еще позже.

Фотобанк «Росэнергоатом»

6%

Свыше
мирового ВВП ежегодно потребуется
тратить для реализации сценария
«Чистый ноль»



«ЭТОТ НОВЫЙ МИР»

Семейная пара живет спокойной и благополучной жизнью обеспеченных буржуа, заботясь только о насущных проблемах. Однажды они замечают, что их сын продал множество своих и родительских вещей. Как выяснилось, он тратит все деньги на финансирование масштабного секретного проекта. Дети со всего мира объединились и создали план по спасению планеты от нагревания. Для этого они решили выкопать море в центре пустыни Сахара. Фильм показывает окружающий мир глазами юных благополучных отпрысков, которые думают о будущем, пока их родители заняты своими делами.

При реализации сценария «Рациональный технический выбор» человечеству предстоит снизить глобальное потребление:

на **40%** жидких углеводородов
на **56%** газа
на **32%** угля



Фотобанк «Росэнергоатом»



Реакторный зал энергоблока БН-800 Белоярской АЭС

«РАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ВЫБОР»

Название этого сценария говорит само за себя: это непростой, но вполне реалистичный путь. Мировая энергетика должна измениться, но с приемлемой нагрузкой на экономику.

Снижение выбросов CO₂ и метана будет менее радикальным, чем при выборе «Чистого нуля», но достаточным для улучшения экологической обстановки. Потребление первичных энергоресурсов при этом к 2050 году вырастет на 15%, до 15,7 млрд т н. э., а доля возобновляемых источников энергии дойдет до 31%. Это будет плавный переход без резкого сокращения мировой торговли и добычи традиционных энергоносителей.

Отечественные специалисты, разрабатывавшие сценарий «Рациональный технический выбор», предлагают решать вопрос декарбонизации не только за счет снижения потребления углеводородов, но и за счет увеличения поглощения углекислого газа из атмосферы. Зеленые растения в процессе фотосинтеза усваивают и перерабатывают в органические вещества (которые затем можно использовать в качестве пищевого и промышленного сырья, в том числе биотоплива) огромное количество CO₂, а морские экосистемы способны связывать его и осаждают в виде карбонатов. Будет развиваться ВИЭ-генерация, о чем мы подробно рассказывали в предыдущих номерах «Вестника 2.0», а также огромная роль отводится атомным электростанциям.



«2040: будущее ждет»

Многие документальные фильмы с экологической повесткой рисуют мрачное будущее для человечества и планеты. Режиссер этой картины Дэймон Гамо, экоактивист, решил подойти к теме с другой стороны. Чтобы показать своей четырехлетней дочери, что «все не так страшно», герой фильма объехал мир в поисках зеленых технологий. Он простыми словами и на примерах объясняет, каким радужным может быть наше будущее, если мы просто будем использовать уже существующие инновации. Достаточно захотеть этого.



Сборка для наработки изотопов в реакторах РБМК-1000 Ленинградской АЭС

НЕЗАМЕНИМАЯ АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ

Сейчас на АЭС всего мира вырабатывается порядка 0,7 млрд т н. э. Для достижения чистого нуля этот показатель необходимо поднять до 1,93 млрд т н. э. — на 166%!

Но и по пессимистичному сценарию ожидается рост потребления атомной энергии — до 1,17 млрд т н. э.

По сценарию «Чистый ноль» основной прирост атомной генерации должен прийти на страны Азии и Африки (причем в основном на азиатские страны, кроме Китая и Индии), но и в России выработка на АЭС будет быстро расти — более чем вдвое за 28 лет. Это колоссальный объем капитального строительства и инвестиций, но не будем забывать, что и сам сценарий — слишком оптимистичный.



*Игорь Котов, глава
Машиностроительного дивизиона
«Росатома»:*

— Мы, как основные разработчики, изготовители и поставщики оборудования для АЭС российского дизайна, сегодня предлагаем решения не только для атомных станций большой мощности, но и для малой ядерной энергетики как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Наши возможности и знания позволяют создать эффективные энергетические решения и снизить экологическую нагрузку в любых странах и регионах, в том числе труднодоступных.

По реалистичным же оценкам рост предполагается заметно скромнее — с 49,9 тысячи до 51,4 тысячи т н. э. По этому сценарию на первом месте по выработке атомной энергии окажется Китай, должна существенно вырасти атомная генерация в Индии, государствах ЕАЭС и в Африке к югу от Сахары. С учетом того, что все эти страны проявляют значительный интерес к сотрудничеству именно с «Росатомом», зеленый переход открывает для России отличные возможности.

КОНКРЕТНЫЕ ПЛАНЫ

Планы России отражают текущие тренды в энергетике. В соответствии с недавно опубликованным проектом Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2042 года, через 18 лет в России должно появиться 11 новых АЭС мощностью 28 ГВт.

При реализации этих планов будет выполнено поручение Президента РФ по достижению доли атомной энергии 25% к 2045 году в энергобалансе страны (сейчас этот показатель составляет 20%).



Алексей Лихачев, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»:

— Новой Генеральной схемой предусмотрено сооружение 28 гигаватт новой атомной электрогенерации к 2042 году. Реализовав столь амбициозную задачу, мы сможем обеспечить регионы страны чистой энергией на десятилетия вперед и создать базу для уверенного экономического роста.

Любой из трех сценариев предусматривает
РОСТ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ —
ее развитию альтернатив нет



Два дня — общий праздник

У работников Машиностроительного дивизиона сразу два важных профессиональных праздника — День машиностроителя и День работника атомной промышленности. Взаимосвязь и синергия этих двух областей очевидна. Обе календарные даты подчеркивают достижения и вклад всех наших коллективов в развитие технологий и промышленности

НА РАБОЧЕЙ ВОЛНЕ

27 сентября в «АЭМ-технологии» на всех производственных комплексах празднование началось буквально с проходных. Заводчан встречали плакаты с поздравлениями, а на ТВ-панелях показывали праздничные видеоролики. Торжественную атмосферу создавало радио, которое звучало на всех промплощадках компании. Транслировались поздравления директоров, интересные факты о заводах и, конечно же, теплые слова коллег. Каждый желающий мог позвонить, чтобы поприветствовать в эфире своих товарищей и заказать любимую песню.

Руководители вместе с главами городских администраций отмечали лучших сотрудников корпоративными наградами, грамотами и благодар-

ностями. А «Петрозаводскмаш» посетил даже министр промышленности и торговли Республики Карелия Денис Гурков. Традиционно здесь, как и на «Атоммаше», торжество прошло, как говорится, без отрыва от производства: награждение передовиков, выступление творческих коллективов и чаепитие организовали прямо в цехах.

На заводе «Ижора» сразу после торжественной части в актовом зале состоялась открытие обновленной Доски почета, расположенной рядом с заводской проходной.

Дети сотрудников предприятий «Ижора», «АЭМ-Спецсталь», «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», а также ветераны производства в этот день посетили с экскурсиями заводские цеха.



*Алена Калагина,
ведущий специалист по договорной работе «АЭМ-технологии»:*

— Сегодня я получила благодарность генерального директора за добросовестный труд и высокие достижения в работе. Это очень волнительно, неожиданно, но безумно приятно! В этот прекрасный день я желаю своим коллегам большого здоровья, счастья и удачи.

ПЕРВЕНСТВО — НАША ТРАДИЦИЯ

В этом году у предприятия «ЗиО-Подольск» юбилейный год — 105 лет со дня основания. В одном из предыдущих номеров «Вестника» мы рассказывали об истории одного из старейших предприятий России. Неслучайно торжественный вечер, приуроченный ко Дню машиностроителя и Дню работника атомной промышленности, носил символическое название «По волнам нашей памяти». Гости праздника — заводчане, их друзья и близкие — еще раз вспомнили яркие страницы истории предприятия. Вечер открылся видеофильмом, который перенес зрителей в далекое прошлое и напомнил, как строился один из лидеров российской индустрии — машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

В этот вечер поздравить заводчан с юбилеем приехал глава Подольска



Супруги Александр Мухонько (проработал на «ЗиО-Подольск» 28 лет) и Татьяна Егорова, инженер-конструктор 1-й категории (стаж работы на предприятии — 41 год)



Григорий Артамонов. Вместе с генеральным директором предприятия Антоном Лебедевым и первым заместителем главы Машиностроительного дивизиона Андреем Синяковым он вручал сотрудникам награды за добросовестный труд и верность традициям.

А завершился праздник яркой концертной программой. Гости дружно подпеваали артистам и даже танцевали. Финальным аккордом вечера стало завораживающее световое шоу.



Главный специалист отдела главного энергетика «ЗиО-Подольск» Ирина Вишнякова



Выступление танцевального коллектива студии танца «Синяя птица»



Антон Лебедев, генеральный директор «ЗиО-Подольск»:

— В нашей истории было достаточно событий со словом «первый»: первый крекинг-аппарат, первый прямоточный паровой котел, оборудование для первой в мире атомной станции. И прямо сейчас пишутся новые страницы истории завода, ведь и сегодня мы впервые изготавливаем реактор для самого мощного судна в мире и парогенераторы для первой на земле реакторной установки IV поколения. От нашего сегодняшнего труда зависит то, чем будут гордиться следующие поколения заводчан. Я желаю вам радости в труде, уверенности в завтрашнем дне, поддержки ваших близких и, самое главное, безопасной работы!



Валерия Горфина,
ведущий специалист ЦКБМ:

— Кино про удивительную жизнь гениального человека. Благодаря таким ученым наука и движется вперед. Спасибо ЦКБМ за возможность посмотреть фильм на большом экране!



София Степанова,
дочь сотрудницы предприятия:

— Я часто участвую в мероприятиях ЦКБМ вместе с мамой, сотрудницей предприятия. Мне очень понравилась экскурсия в депо. Я узнала много необычного. Теперь в метро стало ездить намного интереснее!



Сотрудники ЦКБМ
вместе с детьми
на экскурсии в электродепо
метрополитена «Автово»

РАЗВЕДКА НОВЫХ МИРОВ

В преддверии Дня работника атомной промышленности ЦКБМ организовало для сотрудников кинопоказ фильма «Вселенная Стивена Хокинга».

В День машиностроителя коллеги из ЦКБМ вместе с детьми отправились на необычную экскурсию: в электродепо метрополитена «Автово». Машинист-инструктор

провел гостей по ремонтным корпусам и показал старые и новые модели вагонов. Желающие даже смогли осмотреть кабины и примерить на себя роль машиниста.

АТОМНАЯ ДЕСЯТКА

Накануне профессиональных праздников сотрудники ААЭМ приняли участие в викторине «Десять атомных вопросов», посвященной истории развития отрасли. Для победы требовалось обладать эрудицией в самых разных областях знаний — географии, топонимике, литературе, медицине, физике. Например, нужно было отличить по фото ледокол от атомного лихтеровоза или определить, из каких атомных городов те или иные скульптурные композиции. Победителями стали пятеро участников, которые первыми правильно ответили на все вопросы.

КТО ХОРОШО РАБОТАЕТ, ТОТ КЛАССНО ОТДЫХАЕТ!

В День машиностроителя наши питерские турбинисты отправились вместе с семьями в живописный веревочный парк. Непогода не стала помехой для любителей активного отдыха. Их ждали квесты, лотерея и головокружительная трасса. Все этапы воздушного маршрута наши участники преодолели с уверенностью и азартом.



Активный семейный
день в веревочном
парке — залог
хорошего настроения





ГУЛЯТЬ ПО-РУССКИ

Сотрудники московского офиса Машиностроительного дивизиона «Росатома» провели ежегодный Семейный день. Праздник был оформлен в русской народной стилистике. Гости угощались блинами, ухой и прочими традиционными блюдами, украшали кокошники, создавали венки и кукол, расписывали матрешек и пряники. Пели «Матушка-земля, белая березонька» и другие любимые всеми фолк-хиты, танцевали народные танцы.



Наши предки метко стреляли из лука. Мы на празднике тоже учились бить точно в цель!



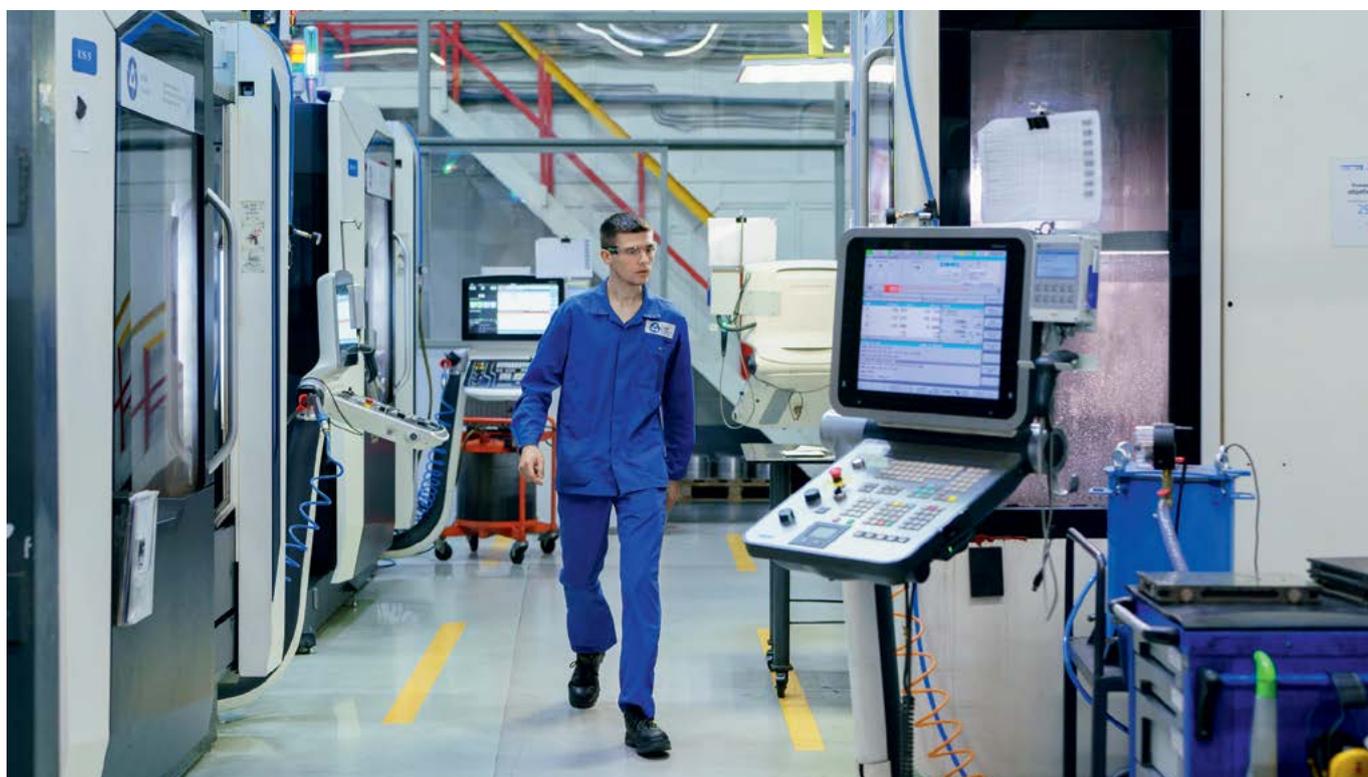
Супруга Светлана и дочь Анастасия — семья нашего коллеги Сергея Ладошина, который занимается поставками оборудования машиностроительного дивизиона.





Белые воротнички останутся без работы?

Команда Машиностроительного дивизиона «Росатома» динамично растет, и кадровый вопрос является одним из самых важных. Сейчас у нас около 24 тысяч сотрудников, а будет еще больше. О том, какие специалисты будут востребованы и успешны в ближайшем будущем и какой карьерный трек стоит предложить своим детям, рассказывает заместитель главы дивизиона по персоналу Юлия Николаева



— КАКОВЫ СЕЙЧАС ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА?

— Переход России на импортозамещение формирует один из основных трендов — повышение спроса на работников реального сектора. Рынок кандидатов отчасти на это реагирует: недавний опрос на сервисе по подбору персонала «Работа.ру» показал, что, по данным 2023 года, 40% россиян считают профессию инженера одной из самых перспективных. Это подтверждает и исследование уровня зарплат данных специалистов. По данным Superjob, вознаграждение инженеров за год выросло от 7 до 20%. Передовые российские вузы, в свою очередь, значительно изменяют и расширяют систему подготовки инженерных специальностей,

и происходит это в тесной кооперации с нами, работодателями. Так, например, Машиностроительный дивизион развивает тему передовых инженерных школ в Нижнем Новгороде с целью опережающей подготовки под свои рабочие места. Мы выступаем заказчиком изменений и модернизации МИФИ и его филиалов, плотно взаимодействуем по вопросам актуализации программы подготовки специалистов в других учебных заведениях в регионах присутствия.

Что касается рабочих специальностей, то здесь дело обстоит не так хорошо. Несмотря на все усилия Минобразования и бизнеса, крайне востребованная рабочая сила остается в дефиците.



Петр Демиховский (ЦКБМ) может работать одновременно на пяти (!) станках с программным управлением. Сейчас он оператор, следующая цель — стать мастером

— КАКОВА ДИНАМИКА РОСТА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ДИВИЗИОНЕ? ЧТО НАС ЖДЕТ В БУДУЩЕМ?

— В 2023 году на наши предприятия трудоустроились около тысячи человек. По итогам текущего года планируем увеличить численность еще на 2,2 тысячи. Темпы, как вы видите, стремительные. Однако «Росатом» — узнаваемый в стране работодатель, который пользуется спросом среди кандидатов, поэтому мы достаточно



*Светлана
Филина из «АЭМ-
Спецсталь»
в проекте
«Мягкая сила»
образно
представила
процесс
цифровизации*

успешно справляемся с привлечением новых сотрудников. Среди наиболее востребованных специальностей — рабочие высокой квалификации, инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, ИТ-специалисты.

Но у нашей Государственной корпорации по атомной энергии очень амбициозная дорожная карта развития. Для Машиностроительного дивизиона это выразится в еще большем росте заказов и необходимости создания новых производств. А значит, нам понадобятся люди. Уже сейчас мы видим, что до 2035 года расчетная потребность

на текущие и перспективные заказы составляет около 40 тысяч человек.

— ЦИФРА ВПЕЧАТЛЯЕТ! КАК НАЙТИ СТОЛЬКО СПЕЦИАЛИСТОВ?

— Это не значит, что все 40 тысяч придут к нам на заводы. Цифра показывает, сколько рабочих рук нам понадобится. Но есть способы оптимизации, а также кооперация между компаниями-партнерами, которые готовы будут часть работы взять на себя. В любом случае, конечно, будем активно нанимать новых сотрудников, но помимо внешнего найма мы поль-

зуемся еще несколькими источниками. Прежде всего, это перераспределение уже имеющихся людей за счет дополнительного обучения и повышения их квалификации. Профессинал высокого уровня выполняет свою работу быстрее и лучше, и, что немаловажно, это позволяет ему продвигаться по карьерной лестнице. В нашей практике уже есть много успешных кейсов,



*На «Петрозаводскмаш» инженер-лаборант
Дмитрий Ларионов проводит механические
испытания образцов наплавки*





Анастасия Вернигорова — сварщик завода «Атоммаш» и чемпион

когда человек буквально вырос из молодого специалиста, участника плана преемственности и дивизиональной программы STEAM по раскрытию потенциала молодежи, до главного техэксперта лаборатории, руководителя инвестпроекта или даже директора филиала. Средний возраст таких сотрудников составляет 35–37 лет, а стаж работы — 10–12 лет.

Частично потребность мы закроем за счет повышения эффективности наших производств, а также методов и инструментов Производственной системы «Росатом». На наших заводах произойдет внедрение так называемых безлюдных технологий, появление более мощных станков и роботов, а цифровизация значительно снизит трудоемкость процессов и в цехах, и в офисе. Уже сегодня мы отказываемся от бумаги, рутинные процессы автоматизируются. Цифровые двойники, лазерное сканирование и технологии дополненной реальности больше не фантастика, а наша повседневность.

— ПОНЯТНО: НУЖНЫ ПРОФЕССИОНАЛЫ, СТАНКИ И РОБОТЫ. ЕЩЕ СТУДЕНТЫ КАК РАЗ ПОДЯНУТСЯ...

— Не совсем так. Сегодняшние студенты — это зачастую в той или иной мере уже и есть наши работники.

Почти все проходят производственную практику, кто-то на постоянной основе совмещает учебу и первую работу, а кто-то, проработав несколько лет на производстве, изъявляет желание двигаться вверх и получает дополнительное образование.

Например, Анастасия Вернигорова, выпускница волгодонского колледжа ВТММ, — настоящий сварщик-профессионал, который может дать фору многим. Сегодня Настя — электро-сварщик ручной сварки второго разряда нашего завода «Атоммаш». Ее уже заметило руководство и сопровождают опытные наставники — лучшие сварщики, чемпионы России по профессиональному мастерству. К слову, Настя — тоже чемпион. В прошлом году она получила медальон за профессионализм на международном чемпионате по сварке в Китае, а в этом году стала лучшим студентом атомного чемпионата AtomSkills. Анастасия не собирается останавливаться на достигнутом и уже поступила в вуз, чтобы получить высшее образование. При этом она продолжает работать и повышать свое мастерство.

Есть еще один источник пополнения численности сотрудников, но для этого нужно заглянуть в будущее на 10 лет вперед. Кто придет работать? Не студенты, а наши дети, которые сегодня учатся в школе и стоят перед выбором будущей профессии.

— СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ВЫВЕРЕННАЯ СТРАТЕГИЯ В ЭТОМ ВОПРОСЕ?

— К сожалению, школьников, выбирающих самые нужные нам направления, с каждым годом становится все меньше. В одном из последних исследований Высшей школы экономики говорится, что с 2018 по 2023 год физику в качестве основного экзамена выпускники стали выбирать на 48% реже. Снижение количества сдающих экзамен по профильной математике составило 33%. А ведь это основа для будущих высококвалифицированных рабочих и инженеров. Значит, нам нужно идти уже не в вузы и колледжи, а как минимум в средние классы школы. Необходимо серьезно заняться вопросом повышения престижа инженерных и рабочих профессий. Ребенок должен расти и учиться с пониманием, что работать в промышленной компании — это интересно, почетно и престижно. Вот главный ответ на стоящий перед всеми нами вызов.

Спросите своих детей, кем они хотят стать. Программистами? К сожалению, уже в этом году зарплата курьера сравнялась с доходом айтишника. И я не буду подробно описывать, что произошло в 2000-е, когда мы обнаружили, что у нас вокруг сплошные экономисты и юристы. Примерно то же самое произойдет через несколько лет в ИТ: придется переучиваться и работать не по специальности. Чтобы этого не произошло, уже сейчас нужно выбирать другие варианты, разъяснять детям, что быть конструктором, инженером, специалистом в области управления станками с ЧПУ или металлургом гораздо более перспективно.

Углубленное изучение STEM-дисциплин (наука, технологии, инженерия и математика) предоставляет молодым людям множество возможностей для карьерного роста. К тому же учиться по нужным нам предметам уже сейчас выгодно. Например, в магистратуре филиала МГУ в Сарове студенческая стипендия составляет 55 тысяч рублей, а аспиранты получают 75 тысяч в месяц.

— ЧТО КОНКРЕТНО ДЕЛАЕТСЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ НА ПРОИЗВОДСТВО?

— Один из способов показать молодежи технические специальности — промышленный туризм. Знакомься с предприятием и людьми, которые здесь работают, школьники и студенты смогут увидеть себя в той или иной профессии, оценить, насколько им это по душе. С этой целью в 2024 году волгодонский завод «Атоммаш» стал участником программы «Открытая промышленность». Экскурсии проводят также ЦНИИТМАШ, «ЗиО-Подольск», «СвердНИИхиммаш» и многие другие наши компании.

Очень интересные, на мой взгляд, решения есть также на государственном уровне. Например, Минпромторг России совместно с Минкультом реализуют проект по созданию документального и художественного индустриального кино. Это значит, что скоро мы вновь увидим фильмы о людях труда, как это было в советское время. Захватывающие сюжеты новых кинолент будут разворачиваться на фоне работающих цехов. Поэтому, возможно, наши площадки вскоре могут стать съемочными. У нас современное, красивое производство, а среди сотрудников есть настоящие герои. Их истории так и просятся на экран.

Законы Поднебесной

Сотрудничество России и Китая растет и крепнет с каждым годом, и не в последнюю очередь именно в сфере атомной энергетики. Переговоры с партнерами из КНР, взаимные визиты из редкого события стали привычным явлением. Какие особенности восточного бизнес-этикета нужно при этом помнить и учитывать? Своим многолетним опытом делится руководитель проекта компании «АЭМ-технологии» Елена Бычкова

ЦИВИЛИЗАЦИЯ СТАТУСА

Основа основ китайской культуры — моральные нормы, сформулированные более 2500 лет назад мудрецом Конфуцием. Они актуальны и для современного Китая. Одним из краеугольных камней конфуцианства является определение социального статуса, положения партнера в иерархии. Кто есть кто? Кто старше, кто младше? Кто начальник? Кто что решает?

Большинство руководителей в КНР добиваются своего положения за счет трудолюбия, способностей, высокой

В лице главы делегации почет и уважение оказываются всей компании, которая доверила именно этому человеку обсуждение важных вопросов



ответственности. Начальник обладает высоким авторитетом потому, что он хороший специалист, грамотный управленец, профессионал, к мнению которого все прислушиваются. И если старший руководитель обозначил рамки переговоров, то самостоятельно выйти за эти пределы подчиненные просто не могут.

«Даже если уже видно, что переговоры с тобой согласны, они обязательно возьмут паузу для обсуждения с руководством, — поясняет Елена



Транспортировка оборудования для энергоблока № 7 АЭС «Тяньвань»





Производственный обход с представителями КНР на заводе «Атоммаш», Волгодонск

Бычкова. — Если в российской практике участникам переговоров зачастую даются полномочия для самостоятельных решений, то китайцы могут намекнуть, что они поддерживают позицию партнеров, но, если этот момент не был заранее оговорен с руководством в Китае, никогда прямо не скажут: «Да, мы согласны».

Глава делегации — это тоже высокий статус, который обязательно нужно подчеркнуть через особое представление, центральное место за столом переговоров, торжественное вручение самого ценного подарка. В лице начальника почт и уважение оказываются всей компании, которая доверила именно этому человеку обсуждение важных вопросов.

Начальники с обеих сторон, в свою очередь, представляют подчиненных. Очень важно обозначить статус каждого участника, очертить зону его ответственности, назвать ученые степени при их наличии. Это должны быть специалисты, обладающие высочайшим уровнем профессионализма, готовые сразу же ответить на любой вопрос в сфере своей компетенции.



Лю Чжаохуа, президент совета директоров JNPC/CNSP, по традиции подписывает картину перед отгрузкой изделий

Уровень образования у китайских инженеров колоссальный. С ними наши специалисты всегда смогут найти общий язык — технический

ДОВЕРИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Компетентность, грамотность и высокий профессионализм — отличный способ заслужить уважение у китайских партнеров. Но будьте готовы к проверке своих качеств! Из Китая на ответственные переговоры присылают действительно лучших из лучших, ведь они представляют свою компанию на мировом уровне, перед очень уважаемыми партнерами.

«Уровень образования у китайских инженеров колоссальный, — поясняет Елена. — Чтобы сделать успешную



Китайцы очень пунктуальны, но в их отношении к срокам нет европейского принципа «время — деньги»

карьеру в КНР, нужно быть очень заинтересованным в знаниях и постоянно трудиться над их повышением. Они цитируют наши СНиП, ГОСТы и другую нормативную документацию в буквальном смысле наизусть. С ними наши специалисты всегда смогут найти общий язык — технический». А вот некомпетентность или попытка скрыть свою неосведомленность для специалистов из Поднебесной является показателем того, что вы не готовы к переговорам. После этого никакую вашу аргументацию они просто не будут слушать.

Каждый вопрос нужно внимательно выслушать, очень важно уточнить позицию партнеров. Перебивать, повышать голос, пытаться заменить аргументы эмоциями неприемлемо ни в коем случае. Свою позицию нужно обязательно обозначать четко, аргу-

ментированно, уточнять и разъяснять. Доводы из разряда «мы так делаем, у нас так принято» для китайских специалистов не аргумент, они обязательно захотят выяснить, почему именно так и чем это обосновано.

ЧУВСТВО ВРЕМЕНИ

Бытует мнение, что китайцы очень пунктуальны. Действительно, они стараются все делать вовремя, но к опозданиям по уважительным причинам относятся с пониманием. Таким извинительным поводом может быть и встреча с вышестоящим руководством, и другая, более важная работа.

В практике Елены бывали моменты, когда в ходе обсуждения конкретного вопроса у китайской стороны не оказывалось специалиста по этой теме. Причина, почему он не пришел, — появились более важные задачи. «Поначалу я удивлялась: есть вопрос, мы должны его обсудить, а профильного специалиста нет, — говорит Елена. — Потом привыкла, что на любых переговорах нужный человек в итоге появится, все вопросы решаются, просто не в те сроки, которые у нас были по плану». Такое отношение не является проявлением неуважения — просто в Китае нет европейского принципа «время — деньги».



Памятное фото с представителями КНР перед отгрузкой оборудования для АЭС «Тяньвань»

РУССКИЙ САМОВАР

В Китае обмен подарками — особая часть культуры: их любят и принимать, и дарить. Подарки символизируют не только вежливость и уважение, но и социальные связи, что воплощает философию взаимоотношений в обществе. При этом, в точности по русской пословице «дорог не подарок — дорого внимание», денежная ценность подарка не столь важна, как отношение к его выбору, оформлению и вручению. Более того, в китайском деловом этикете, особенно в государственных компаниях, существуют определенные лимиты на сумму подарков, которые имеет право принять руководитель. Так что

лучше подарить что-нибудь не очень дорогое, но памятное — например, сувенир с логотипом компании или что-нибудь национальное, произведенное именно в России. Подарков должно хватить на всю делегацию, пусть даже самых простых. А вот презент для руководителя должен выделяться особо.

Работая с постоянными партнерами, Елена старается изучить их вкусы, помнить, что они ценят. «В одну из компаний я обязательно везу хорошую русскую водку — ее в Китае вообще ценят, но насколько это допустимо именно в этой компании, мне подсказали коллеги, которые работают с ней больше 15 лет, — говорит она. — Если для кого-то алкоголь неприемлем, везу шоколадные конфеты из Санкт-Петербурга. Был оригинальный случай: всей делегации подарили шапки-ушанки, и китайские партнеры, взрослые мужчины, радовались буквально как дети — именно потому, что подарок был по-настоящему русский».



Китайцы — это нация, которая очень многое строит на человеческом взаимопонимании, внимании друг к другу

СЕМЕЙНЫЙ ПРИНЦИП

В Китае все сотрудники компании держатся друг за друга почти как одна семья — это один из важнейших принципов их традиционной морали. Зачастую руководители высокого уровня знают семейное положение и особенности личной жизни даже самых молодых сотрудников. Соблюдения такого же принципа они ждут и от партнеров. Елена вспоминает случаи, когда из большой группы отдельно приглашали только начальство, а не всю делегацию. Если это не были особые конфиденциальные

переговоры, то руководитель делегации отказывался, говоря: «Мы пойдем все вместе». Это особенность коллег из Поднебесной, и к этому нужно быть готовым.

Китайцы — это нация, которая очень многое строит на человеческом взаимопонимании, внимании друг к другу. И очень важно выстраивать с ними именно доверительные и уважительные отношения. Если вы цените друг друга по-человечески, то договоритесь и как специалисты. Но если вас хоть раз поймут на лжи и фальши, то доверие восстановить не удастся никогда!

Китай — это страна с глубокими и многослойными традициями, которые сохранились на протяжении тысячелетий. В то же время общество адаптируется к современным реалиям и вызовам глобализации. Если учитывать эти особенности в работе с китайскими партнерами, то совместные проекты будут иметь большие и успешные перспективы.



Речное путешествие из Волгодонска в морской порт Санкт-Петербурга баржи с корпусом реактора и комплектом парогенераторов для энергоблока № 7 АЭС «Тяньвань»

В 2021 году в «Росатоме» стартовал проект «ЗОЖ-амбассадоры 2.0 — гонка дивизионов»: на предприятиях выбрали 180 сотрудников, которые ведут здоровый образ жизни и готовы делиться своими знаниями и опытом с коллегами. На страницах нашего журнала мы знакомим вас с лидерами здорового образа жизни Машиностроительного дивизиона «Росатома»

Артем Шмыгин: «Нужны позитивные эмоции? Выбирайте спорт!»

Для Артема Шмыгина спорт — это источник положительных эмоций, сил и энергии, которые помогают решать любые задачи. И как ЗОЖ-амбассадор он готов своим примером поддержать коллег и помочь им сделать спорт частью своей жизни

Спорт облагораживает. Спортом я начал заниматься достаточно поздно, уже в техникуме. В то время у многих молодых людей в нашем городе стали популярными не самые полезные для здоровья увлечения, и нередко возникали конфликтные ситуации, в которых нужно было уметь дать отпор. Однажды товарищ пригласил меня в секцию бокса. Я заинтересовался, решил, что бокс — это отличная возможность провести время с пользой, начал заниматься и очень быстро увлекся. Конечно, регулярные тренировки требуют много сил и времени, но зато ты чувствуешь, что, пока твои знакомые отдыхают, ты нарабатываешь свои конкурентные преимущества, которые очень помогут и в обычной жизни. Спорт учит, что для достижения любой цели нужно прикладывать серьезные усилия, и если ты ставишь перед собой цель, будь готов чем-то заплатить за ее достижение.

Расчет и контроль. Бокс часто воспринимают как примитивный вид спорта, где соперники просто обмениваются ударами. Но на самом деле боксеру приходится заранее разрабатывать свою тактику ведения боя, правильно оценивать соперника и его технику, просчитывать и предугадывать его действия и в зависимости от этого корректировать собственные атаку и защиту. Причем все это нужно делать очень быстро, буквально за несколько секунд. Ваш мозг в этот момент должен работать, как компьютер, анализируя поступающую информацию, вплоть до мимики противника, и просчитывая десятки вариантов маневров. Умение оперативно реагировать и принимать правильные решения в стрессовой ситуации, которое формируется благодаря боксу, в обычной жизни тоже дает серьезное преимущество.

Выход из сложной ситуации. Несколько лет назад в моей жизни был очень сложный период: я расстался с девушкой и очень тяжело переживал это. В какой-то момент я понял, что нужно что-то менять, купил абонемент в тренажерный зал, начал тренироваться. Через несколько месяцев понял, что смог найти для себя новый смысл, эмоциональное состояние тоже пришло в норму. Со временем зал стал для меня хорошим способом снимать негатив и нервное напряжение. И, конечно, регулярные тренировки очень сильно повлияли на мое физическое состояние, что сразу же заметили друзья и знакомые. Через несколько лет решил, что было бы неплохо подойти к занятиям более профессионально, и прошел обучение на инструктора тренажерного зала. В этот период я познакомился со своей будущей женой, которая как раз начала посещать тренажерный зал.

Взаимная поддержка. Когда в декабре прошлого года я начал работать в компании, мне почти сразу предложили присоединиться к программе «ЗОЖ-амбассадоры». Мне стало интересно, и я согласился. В первую очередь понравилась сама идея программы, в которой обычные люди стараются вести более активный образ жизни, выкладывают интересные фото и видео своей активности и тем самым стимулируют друг друга не бросать тренировки. Я знаю, как сложно сохранять спортивный режим в условиях большой повседневной нагрузки, но когда чувствуешь, что ты не один — это хорошая мотивация.

Сделать первый шаг. Даже если человек не занимался спортом, это никогда не поздно исправить, главное — сделать первый шаг. И не стоит думать, что несколько отжиманий или простое упражнение с гантелями ничего не изменят. В первую очередь это будет менять ваше отношение к спорту. Даже небольшие усилия все равно дадут свой результат, и, когда вы его увидите, дальше будет легче. Начали двигаться — появилась динамика, есть результат — есть желание добиться большего. И в конце концов все это подарит вам реально крутые эмоции. А когда ты заряжен, на позитиве, все воспринимается совсем иначе. И с таким настроением можно решить любые задачи!



Как история встречается с машиностроением



Мифы или предания существуют в каждой культуре, отражая ее ценности, географические и исторические особенности. Как оказалось, те места, где расположены наши производственные площадки, богаты такими историями. Одни связаны с местоположением, другие основаны на культурных традициях народов, третьи окружены ореолом таинственности... Только подумайте: в местах, где когда-то проходил знаменитый Шелковый путь или бушевало наводнение, описанное Александром Пушкиным, работает теперь современное машиностроительное производство!

ДОНСКАЯ АТЛАНТИДА

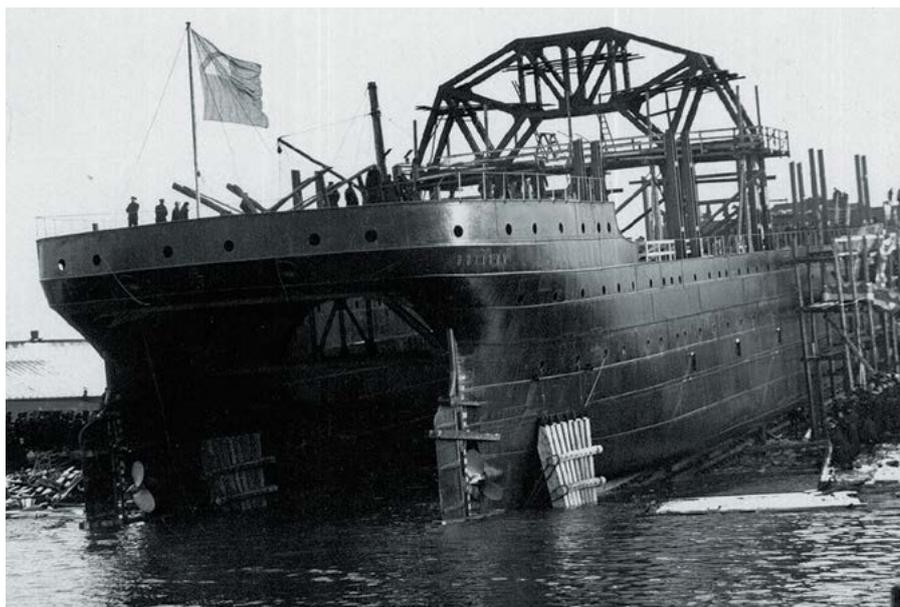
Громадное Цимлянское водохранилище ныне является отправной точкой для большинства водных маршрутов, по которым самые современные российские реакторы ВВЭР, изготовленные на волгодонском «Атоммаше», уходят в свое путешествие к атомным станциям во многих странах мира.

Задолго до появления Волгодонска, его атомного гиганта «Атоммаш» и самого Цимлянского водохранилища именно в этих краях пролегал путь, по которому российские товары направлялись в Китай и Индию. Между 834 и 837 годами на левом берегу Дона, на северной

тропе Великого шелкового пути был построен хазарский город-крепость Саркел (хазарск. «белая крепость»). В 965 году Саркел был разгромлен князем Святославом Игоревичем. После этого поселение перешло под власть Руси и стало называться по-русски — Белая Вежа.

В 1117 году город был razорен половцами — это была первая его гибель. А уже в наше время, в 1952 году, древние камни белого города увидели солнечный свет в последний раз. С появлением на этом месте Цимлянского водохранилища развалины города были окончательно погребены под водой. Печальный конец Белой Вежи поро-

дил множество споров и легенд. Научные экспедиции и дайверы-любители предприняли немало попыток, чтобы найти затопленный город. Они пользовались данными археологов, которые еще до строительства водохранилища, в конце XIX века обнаружили останки Саркела. Есть свидетельства, что даже историк Лев Гумилев лично участвовал в его раскопках. Тогда ученым удалось открыть лишь треть Саркела. А теперь все скрыто под водой. Однако в 2019 году удача улыбнулась искателям. Им удалось обнаружить место, где покоится древний город, и даже построить его 3D-модель.



УПРЯМЫЙ КОРАБЛЬ

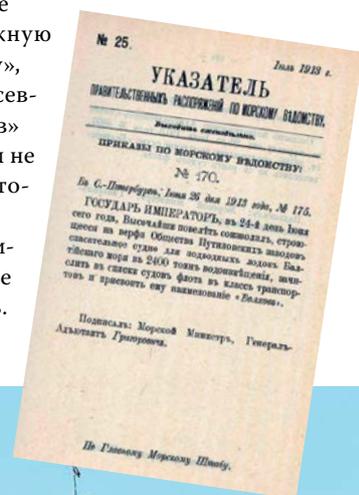
Судьба Путиловского завода связана со становлением и развитием российского флота. Еще одна история, произошедшая здесь, полна мистики

и снова связана с водой. А точнее, с судном, которое не хотело спускаться на воду.

12 ноября 1912 года на стапелях завода состоялась закладка спасатель-

ного судна «Волхов» — уникального корабля с необычайно яркой судьбой. Сегодня это патриарх российского кораблестроения — единственное действующее и сохранившееся без перестроек спасательное судно-катамаран царского флота, спроектированное еще в 1911 году по заказу Морского генерального штаба России.

В 1913 году во время торжественного спуска на воду «Волхов» вдруг остановился и замер. Было отдано распоряжение привести всех рабочих корабельной мастерской для его спуска. В помощь корабельщикам дали еще и паровоз, но, несмотря на басовитые гудки и дружную «Дубинушку», сдвинуть засевший «Волхов» с места так и не удалось. Застопорившееся судно оставили на стапеле и разошлись.



А когда утром корабельщики пришли на работу, то их глазам предстало чудо — «Волхов» стоял на воде. Оказалось, что ночью корабль без всякой посторонней помощи благополучно сошел со ступеней сам.

В 1915 году спасательное судно-катамаран было зачислено в «класс транспортов Балтийского моря». На его век выпала богатая событиями жизнь. Он прошел три войны — Первую мировую, Гражданскую и Великую Отечественную. В 1967 году «Волхов», сменивший в 1922-м имя на «Коммуна», перешел на Черноморский флот, где занимался испытаниями новой глубоководной техники. С конца 80-х годов XX века судно занимает свое привычное место в бригаде аварийно-спасательной службы Черноморского флота. Уже более 100 лет этот уникальный корабль-легенда, являясь одним из самых совершенных в мире в своем классе, служит российскому флоту.



КАМЕНЬ НЕ ПРЕТКНОВЕНИЯ

Республика Карелия — красивейший северный край лесов и озер. Здесь воздух напоен ароматом хвои, потрясающие по красоте закаты, богатый мир флоры и фауны, недра — кладезь полезных ископаемых. А еще Карелия окутана таинственным шлейфом мифов и легенд. Одной из интереснейших природных загадок являются сейды — огромные гранитные валуны, которые балансируют на мелких камнях. По мнению археологов, сейды возникли за 6–4 тысячелетия до нашей эры.

Самую большую возвышенность Средней Карелии — Воттоваару — считают одним из самых мистических мест России, местом силы: на вершине горы было обнаружено более 1600 сейдов, уложенных в таинственном порядке. Кто их создал? Мнения ученых разделились. Одни считают, что творец удивительных каменных сооружений — сама природа. Другие уверены, что это священные объекты саамов. Есть и уфологические теории, и версии, связанные с поиском древней цивилизации Гипербореи...

Зато достоверно известно, кто и когда установил сейд на терри-

тории завода «Петрозаводск-маш». Этот огромный

камень — размером примерно 3 на 4 метра и около 2 метров в высоту — извлекли из котлована, который вырыли под фундамент для установки большого токарно-карусельного станка. Весил заводской сейд 24 тонны, и в 2020 году, к 60-летию со дня основания завода, он превратился в интересный арт-объект.

Необычный памятник соединил в себе древние традиции Карелии и современную «атомную» историю предприятия «Петрозаводскмаш». Валун опирается на три стальные опоры и окружен атомными орбитальными из металла. Как любой современный памятник, он имеет эффектную искусственную подсветку. Хотя поговаривают, что иногда, глубокой ночью, потревоженный древний пришелец светится сам...

Эти несколько историй формируют наше восприятие мира и укрепляют связь между поколениями. Они создают культурные мосты, которые связывают прошлое с настоящим и будущим. Каждый рассказ — это словно капля в океан коллективной памяти человечества. Продолжение следует!



Рамиль Ситдииков / РИА «Новости»

