

# А

Корпоративное издание группы компаний  
«Атомэнергомаш»  
№ 3 2023

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ НА ГРАНИ  
ИСЧЕЗНОВЕНИЯ ИЛИ ИХ ХВАТИТ  
НЕ ТОЛЬКО НА НАШ ВЕК?  
МНЕНИЯ ЕСТЬ РАЗНЫЕ

10

«СПОРТ — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ  
СОЗДАТЬ СИСТЕМУ», — УВЕРЕН  
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР  
СВЕРДНИИХИММАША  
РУСЛАН ИСХУЖИН

20

СОТРУДНИКИ АЭМ В ЧИСЛЕ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ  
ДЕСЯТОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ  
ПРИЗНАНИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА  
РОСАТОМА — 2023»

24

## ESG МЕНЯЕТ МИР К ЛУЧШЕМУ

НОВЫЙ ТРЕНД В БИЗНЕС-СРЕДЕ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ  
НА СЛУЖБЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ДИВИЗИОНА РОСАТОМА 02

## От редакции

ESG — так звучит тема номера, который вы держите в руках. В последнее время деятельность бизнеса в области устойчивого развития превратилась из репутационного вопроса в фактор, напрямую влияющий на рыночную стоимость и инвестиционную привлекательность. Вопросы экологии, социальной политики и корпоративного управления вышли за пределы периметров компаний и обсуждаются на самом высоком уровне — в правительственных кругах, на всех экономических площадках, на полях международных и национальных форумов. Крупнейшие компании из различных отраслей разрабатывают ESG-стратегии, ведут и публикуют соответствующую отчетность.

ESG-повестка важна с точки зрения укрепления рыночных позиций. Принципы устойчивого развития внесены в долгосрочную стратегию Росатома, а сама Госкорпорация активно включена в процессы формирования национальной экосистемы устойчивого развития на уровне Правительства РФ и профильных ведомств. Внутри компании этим вопросам также уделяется повышенное внимание — реализуются многочисленные и разнообразные проекты: «Школа Росатома», «Бережливая поликлиника», «Территория культуры Росатома» и многие другие. К каждому из более чем 80 сформированных продуктовых направлений предъявляются соответствующие ESG-требования и оцениваются ESG-эффекты.

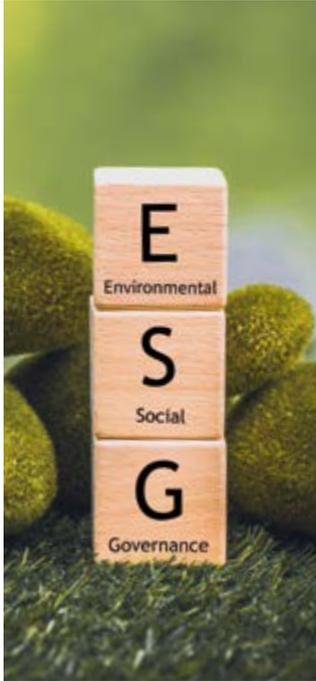
АЭМ как неотъемлемая часть Росатома, разумеется, не остается в стороне. В повестку устойчивого развития активно вовлечены все входящие в его состав производственные площадки. В рамках «Темы номера» их представители поделились с нами примерами реализуемых инициатив, уже достигнутыми результатами проделанной работы и планами на дальнейшее развитие ESG на предприятиях машиностроительного дивизиона.

Тема ESG неразрывно связана не только с настоящим, но и с будущим нашей планеты. На протяжении нескольких десятилетий ряд экспертов периодически утверждает, что мир находится на грани исчерпания тех или иных природных ресурсов. Однако каждый раз эти прогнозы не сбываются. В рубрике «Наука» мы постарались разобраться, где тут правда, а где желание «засветиться» благодаря актуальности вопроса. Спойлер: наше и ближайшие поколения могут спать спокойно, но сама тема, безусловно, интересная, а недра Земли заслуживают не просто пристального внимания, но и ответственного освоения. Впрочем, важные события происходят не только на «внешнем» уровне. 4 июля в Санкт-Петербурге на сцене БКЗ «Октябрьский» чествовали финалистов юбилейной премии «Человек года Росатома — 2023». Среди победителей и призеров этой самой масштабной отраслевой программы признания немало сотрудников машиностроительного дивизиона. Мы от всего сердца поздравляем коллег, а вам предлагаем узнать о впечатлениях победителей, которыми они поделились на страницах «Вестника АЭМ».

Приятного и полезного чтения!



*Евгения Пак,  
начальник управления  
корпоративных коммуникаций АЭМ*



## 02

Тема номера

### ESG меняет мир к лучшему

*ESG в современной бизнес-среде — один из основных трендов.*

*Разбираемся, почему это так и какое место занимает*

*ESG-повестка в контексте работы Госкорпорации «Росатом» в целом и машиностроительного дивизиона в частности*



## 10

Наука

### Земля: остаться в ресурсе

*Какое будущее ждет Землю? На сколько хватит ее природных богатств и насколько человечество действительно уже исчерпало запасы природных ресурсов? Мнения на этот счет есть разные*

## 16

Взгляд

### От теории к практике

*Недавно мы говорили о роли риск-менеджмента в производственных процессах АЭМ. Сегодня с помощью коллег разберем конкретные кейсы*



## 20

ЗОЖ-амбассадоры

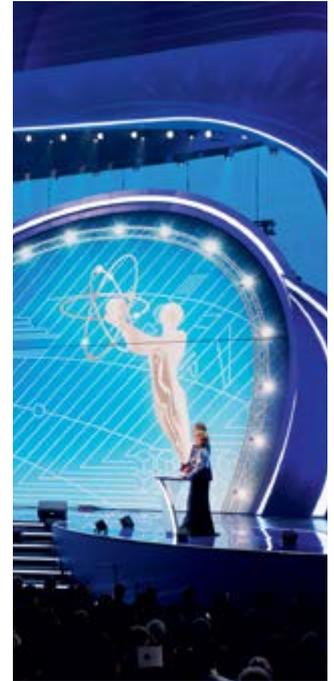
### Руслан Исхужин: «Спорт — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ СОЗДАТЬ СИСТЕМУ»

## 22

Ваш АЭМ

### Камера. Мотор. Росатом!

*Как создавался фильм «Это мы», посвященный номинантам и победителям отраслевой программы признания «Человек года Росатома»*



## 24

Ваш АЭМ

### Это мы!

*В числе победителей и призеров десятой отраслевой программы признания «Человек года Росатома — 2023» немало сотрудников АЭМ*

Иллюстрация на обложке: Shutterstock.com

**ВЕСТНИК АЭМ 2.0**

№ 3 сентябрь 2023  
Корпоративный журнал  
группы компаний  
«Атомэнергомаш»



Учредитель:  
АО «Атомэнергомаш»  
Главный редактор:  
Евгения Андреевна Пак  
E-mail: EAnPak@aem-group.ru  
Адрес редакции: 115184, г. Москва,  
Озерковская наб., д. 28, стр. 3

Журнал подготовлен  
при участии:  
ООО «Фабрика прессы»  
Адрес издателя: 105082,  
г. Москва, Рубцовская наб.,  
д. 3, стр. 1, оф. 903  
Тел.: +7 (495) 640-08-38/39

Отпечатано в типографии  
ИП Роммелаер Мария Олеговна  
Адрес типографии: 107145,  
г. Москва, Б. Головин пер., д. 11  
Подписано в печать: 03.10.2023  
Тираж: 999 экз.  
Распространяется бесплатно

# ESG меняет мир к лучшему

*Тема этого номера — ESG: тренд в бизнес-среде пусть и не новый, но в последние годы набирающий популярность, особенно в России. Сегодня мы решили рассказать об этом понятии применительно к атомной отрасли — в контексте работы машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом»*



**А**ббревиатура ESG расшифровывается достаточно просто: «Экология, социальная политика и корпоративное управление» (Environmental, Social, and Governance). Это не конкретный инструмент или стандарт, а скорее рамка, в которой оцениваются различные аспекты деятельности компании в контексте окружающей среды, общественных отношений и управленческих практик.

В современном виде ESG-принципы впервые сформулировал бывший генеральный секретарь ООН Кофи Аннан. Он предложил менеджерам крупных мировых компаний включить их в свои стратегии. В первую очередь — для борьбы с изменением климата. К чему же относятся эти факторы?

*Environmental* (экологические) — к влиянию деятельности компании на окружающую среду. Сюда включаются управление выбросами парниковых газов, эффективное использование ресурсов, поддержка возобновляемой энергии, управление отходами и т. д.

*Social* (социальные) — к компании в контексте общества и общественных отношений. Это политика по отношению к сотрудникам, условия работы, справедливость и разнообразие на рабочих местах (то есть наем сотрудников разных полов, национальностей и т. д.), а также вовлеченность в социальные инициативы. Кроме того, сюда входят взаимодействие с местными сообществами, вклад в территории развития бизнеса, улучшение жизненных условий.

*Governance* (управленческие) — связаны с корпоративным управлением и структурами компании. Включают в себя прозрачность бизнес-процессов, соблюдение этических норм, противодействие коррупции и т. д.

#### **ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ**

Принципы устойчивого развития внесены в долгосрочную стратегию Госкорпорации «Росатом», для которой ESG-повестка очень важна с точки зрения укрепления рыночных позиций. На сегодня у Госкорпорации сформировано более 80 продуктовых направлений, по каждому из которых

предъявляются ESG-требования и оцениваются ESG-эффекты.

Один из важнейших аспектов ESG — углеродная нейтральность. Это сокращение компанией до нуля выбросов парниковых газов (CO<sub>2</sub>) в процессе своей производственной деятельности или компенсирование этих выбросов за счет углеродно отрицательных проектов.

Достичь этого стремятся бизнесы по всему миру. Помимо борьбы с глобальным изменением климата, у этой стратегии есть и чисто экономические причины. Если не следовать требованиям мирового сообщества, то заключать контракты с международными подрядчиками скоро станет сложно.

Многие страны активно внедряют практики зеленого финансирования, а биржи выдвигают жесткие требования к ESG-аспектам и раскрытию нефинансовой информации (сейчас около 90% бирж рекомендуют предоставлять нефинансовую отчетность).

Кроме того, в ЕС 1 октября вступит в силу трансграничный углеродный налог (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) — новый платеж, который будет взиматься со всех импортеров продукции. Другие страны, в том числе и страны Азии, также вводят углеродное регулирование. Дело в том, что многие из них также являются экспортёрами, и наличие собственного регулирования снижает соответствующие дополнительные сборы на целевых рынках, а также создает паритетные требования к импорту из Европы.

Необходимо учитывать и то, что рост акций компании обеспечивается не только ростом прибыли, но и благодаря привлечению инвестиций. И здесь бизнес сталкивается с тем, что очень многие инвесторы рассматривают ESG-факторы с точки зрения создания долгосрочной стоимости и для них имеет немаловажное значение то, учитывает ли компания ESG-факторы при формулировании своей бизнес-стратегии. ESG-инвесторы ставят во главу угла нефинансовые факторы, имеющие отношение к экологическим, социальным и управленческим аспектам. А ESG-риски они могут рассматривать наряду с финансовыми результатами и принимать инвестиционные реше-



*Максим ЖИДКОВ,  
директор завода  
«Атоммаш»:*

— Атоммаш активно вовлечен в повестку устойчивого развития. На заводе внедряются ESG-практики, в том числе в области охраны окружающей среды. В рамках крупных проектов — «Повышение энергоэффективности и экобезопасности системы освещения промышленных зданий» и «Экологическая рационализация производства и защита экосистем за счет снижения доли эксплуатации устаревшего электротехнического оборудования» — происходит замена ртутных ламп на безопасные и эффективные светодиоды, а из эксплуатации выведено 227 тонн устаревшего электротехнического оборудования. Реализация подобных проектов позволяет добиться экологически рационального использования ресурсов региона в соответствии с согласованными международными принципами и свести к минимуму негативное воздействие производственной деятельности на здоровье людей и окружающую среду, а также сохранить способность вовлеченных экосистем давать блага, необходимые для устойчивого развития.

ния, исходя исключительно из этических принципов. Они также могут отслеживать, создают ли вложенные ими деньги положительный экологический эффект, идут ли на пользу обществу.

Существует также и социальный фактор. Если не соблюдать современные экологические требования, это с большой долей вероятности вызовет недовольство местных жителей, напряженность в обществе и неминуемо отразится на репутации компании, оказав влияние на стоимость ее акций.

#### ЦЕЛИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Госкорпорация «Росатом» следует принципам ESG на протяжении уже многих лет, но единая отраслевая политика в области устойчивого развития была принята относительно недавно — в 2020 году.

В октябре того же года Росатом присоединился к Глобальному договору ООН — крупнейшей международной инициативе для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Сегодня она объединяет свыше 13 тысяч компаний из более чем 160 стран. Также ООН сформировала 17 целей устойчивого развития ООН (ЦУР). В целом деятельность Росатома оказывает влияние на реализацию всех целей, но в силу специфики сосредоточиться стоит на шести из них.

#### «Недорогая и чистая энергия»

Атомные электростанции обеспечивают стабильную генерацию доступной электроэнергии на протяжении уже 60 лет. Кроме этого, у Росатома есть решения в сегменте ветроэнергетики, а это вид полностью безуглеродной генерации.

#### «Достойная работа и экономический рост»

Сооружение и эксплуатация АЭС с двумя энергоблоками обеспечивают занятость более 10 тысяч человек в сфере ядерной инфраструктуры и создают более 3000 новых рабочих мест для работы на АЭС. Каждый рубль, вложенный в проект по сооружению АЭС (в пересчете на местную валюту), позволяеткратно увеличить ВВП страны размещения и поступления в бюджет страны размещения в виде налогов\*. В этой области постоянно ведется мониторинг качества, например, измеряется коэффициент текучести кадров, количество работников, прошедших обучение, гендерный баланс; количество занятых работников на сооружаемых АЭС и др.

Корпорация поддерживает и членов семей работников и улучшает жизнь в целом в своих регионах присутствия. Например, проект «Школа Росатома» обеспечивает качественное образование для детей сотрудников, независимо от места жительства.



Проект «Бережливая поликлиника» за счет применения инструментов Производственной системы «Росатом» (ПСР) повышает эффективность работы лечебно-профилактических учреждений и общую доступность медицинской помощи. А проект «Территория культуры Росатома» знакомит с лучшими образцами искусства и поддерживает локальные культурные инициативы в городах расположения объектов атомной отрасли.

#### «Индустриализация, инновации и инфраструктура»

Сооружение и эксплуатация АЭС обеспечивают формирование соответствующей инфраструктуры, благодаря чему развивается фундаментальная и прикладная наука, а также национальная система подготовки кадров.

Проект Атомэнергомаша по созданию энергоблоков для удаленных и труднодоступных территорий не только экологичен, но и позволяет решить вопрос с тарификацией — обеспечением стабильной стоимости электроэнергии на годы без привязки к ценам на углеводороды. Кроме того, предлагаемые решения могут быть использованы для обеспечения теплоснабжения различных объектов.



17 целей

Цели устойчивого развития





**Елена ШАМБАРОВА,**  
советник главного инженера,  
ОКБ «ГИДРОПРЕСС»:

— Атомная энергетика вносит свой вклад в достижение целей устойчивого развития. В настоящий момент на 22 атомных станциях в 12 странах мира эксплуатируются 64 реактора ВВЭР разработки ОКБ «ГИДРОПРЕСС», которые не только помогают решать задачи в области климата, предотвращая выбросы парниковых газов, но и сдерживают рост цен на электроэнергию — традиционно высоких в странах с растущей долей новой ВИЭ-генерации в энергобалансе. Безусловный приоритет всех организаций Госкорпорации «Росатом» — безопасность технологических решений, условий труда и окружающей среды. На сегодня небольшой источник парниковых газов в ОКБ «ГИДРОПРЕСС» — это котельная. При этом выбросы максимально нивелированы за счет точной режимной наладки котлов, проведенной в 2021 году. Техническое перевооружение котельной, в рамках которого в 2024 году предусмотрен монтаж трех современных котлов, позволит сократить прямые выбросы парниковых газов в окружающую среду до минимума. Сокращение косвенных выбросов парниковых газов стало возможным благодаря реализуемой в ОКБ «ГИДРОПРЕСС» программе энергоэффективности, нацеленной на снижение энергопотребления и потребления природного газа для выработки тепла (отопления собственных помещений). По результатам оценки, проведенной в 2022 году, благодаря вовлеченности сотрудников, реализуемым социальным программам и программам развития персонала ОКБ «ГИДРОПРЕСС» находится в зеленой зоне устойчивого развития. В дальнейшем, в рамках процесса внедрения ESG-повестки, запланировано обучение 700 человек по двум курсам программы устойчивого развития, посвященным важности внедрения системы ESG в рабочий процесс, роли атомной энергетики и ОКБ «ГИДРОПРЕСС» в достижении целей устойчивого развития ООН, а также стратегии Госкорпорации «Росатом» по обеспечению устойчивости внутренних процессов в области экологии, социальной сферы и качества управления.

## Признак успеха

В 2022 году сборная Росатома в восьмой раз стала первой по количеству призовых мест на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек» (до 2022 года назывался WorldSkills Hi-Tech). Этот чемпионат ежегодно собирает рабочих и инженеров крупнейших российских и зарубежных предприятий. Его участниками стали около 600 представителей промышленных компаний из России, Белоруссии, Бразилии, Ганы, Индии, Индонезии, Ирана, Казахстана, Китая, ЮАР.



### «Ответственное потребление и производство»

Росатом в своих производственных процессах старается выстраивать устойчивую цепочку поставок. В отрасли разработана и внедрена Производственная система «Росатом» (ПСР), направленная на соблюдение культуры бережливого производства. Внедрена

система менеджмента качества, применяются международные стандарты ISO 9001 (Системы менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента), OHSAS 18001 (международный стандарт, призванный управлять безопасностью трудовой деятельности на предприятии в Москве и по всей Московской области, требования полностью совместимы с требованиями ISO 9001 и ISO 14001) и ISO 4500 (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда).

Также Госкорпорация работает над повышением энергоэффективности и расширением применения технологий замкнутого производственного цикла (*подробнее о технологии замкнутого производственного цикла можно прочитать в «Вестнике АЭМ 2.0» № 1 2023*). Еще одно направление работы — рекультивация земель, восстановление растений и сохранение биоразнообразия.

Результаты действий оцениваются по четким KPI — объему отходов, объему водозабора, площади рекультивированных земель, доли организации, сертифицированных по международному стандарту ISO 14001, и другим параметрам.

### «Борьба с изменениями климата»

АЭС — один из источников низкоуглеродной энергии. Работа всех АЭС российского дизайна в мире экономит выбросы порядка 210 млн тонн CO<sub>2</sub> в год, в том числе на территории Российской Федерации — 107 млн тонн CO<sub>2</sub> \*.

Ежегодно на предприятиях Атомэнергомаша проходят волонтерские

\* Источник: <https://atomenergoprom.ru/corp/sustainability/>.



>10

**тысяч человек** — занятость в сфере ядерной инфраструктуры, которую обеспечивает строительство одной АЭС с двумя энергоблоками



>100

**млн тонн** выбросов CO<sub>2</sub> позволяют ежегодно экономить все АЭС России



>210

**млн тонн** выбросов CO<sub>2</sub> экономят все действующие АЭС российского дизайна в мире



170

**тысяч м<sup>3</sup>** пресной воды в сутки позволяет производить опреснительный комплекс

мероприятия по посадке деревьев, акции по сбору мусора на территориях присутствия. Проводятся лекции, направленные на развитие осознанности и понимания сотрудниками ответственности за сохранность окружающей среды.

Также Атомэнергомаш проектирует и производит ключевое оборудование (котельного и турбинного островов) для экологически безопасных заводов по выработке энергии из отходов. Такие заводы — лучшая альтернатива полигонному захоронению, они обеспечивают эффективную переработку

отходов, непригодных к вторичному использованию. Один завод, строящийся в Московской области, может обеспечить электроэнергией примерно 250 тысяч жителей или целый город с населением 100 тысяч человек.

АО «ЦКБМ» планирует осуществлять сборку малых водородных заправочных комплексов. Комплекс всего с одной колонкой, по примерным оценкам, сможет снизить годовые выбросы CO<sub>2</sub> на 287 тонн. От него смогут заправляться 30 легковых автомобилей в сутки. А если построить сеть ВЗК из 2250 комплексов с тремя колонками

в России, то годовое снижение выбросов CO<sub>2</sub> составит около 1,9 млн тонн (0,1% от общего объема годовых выбросов CO<sub>2</sub> России).

*«Партнерство в интересах устойчивого развития»*

Повестка устойчивого развития активно прорабатывается на профильных международных площадках — конференциях МАГАТЭ и Всемирной ядерной ассоциации (WNA). Помимо традиционных атомных площадок Госкорпорация «Росатом» участвует в диалогах по этой тематике на площадках Всемирного

энергетического совета (World Energy Council) и других.

#### АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА

Противодействие коррупции не входит в 17 ЦУР ООН. Эта практика относится к третьей букве в ESG, к элементу Governance. В основе деятельности Госкорпорации лежат принципы деловой этики. Сотрудники осознают важность приверженности высоким этическим стандартам, среди которых — честность и добросовестность при выполнении работы, взаимодействию с партнерами и поставщиками. В АО «Атомэнергомаш» созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

#### ЗЕЛЕННЫЕ ОБЛИГАЦИИ

Еще одна интересная ESG-практика — работа с инструментами зеленого финансирования. Зеленые облигации — особый вид финансовых инструментов, которые выпускаются компаниями, правительствами или другими организациями для финансирования экологических проектов. Когда вы покупаете зеленую облигацию, вы фактически предоставляете заем эмитенту (компания или правительству) под определенные условия\*.

Средства, полученные от продажи таких облигаций, используются исключительно для финансирования



**Илья РЕБРОВ**, заместитель генерального директора по экономике и финансам Госкорпорации «Росатом»:

— Мы стремимся к максимизации зеленой компоненты в нашей продуктовой линейке. Такими видами деятельности мы, безусловно, считаем и ветрогенерацию, и атомную энергетику — благодаря минимальным выбросам парниковых газов. Нам важно видеть, что конечный потребитель и рынок в целом также воспринимают нашу работу через призму устойчивого развития, считают наши продукты экологичными и направленными на улучшение качества жизни людей\*.



# 19

зеленых внешних займов (ESG-кредитов и зеленых облигаций) на общую сумму более 200 млрд рублей привлек Росатом по итогам 2022 года

проектов, направленных на улучшение окружающей среды и снижение негативного влияния на климат и природу. Они могут включать в себя разработку возобновляемых источников энергии, энергоэффективные строительные работы, снижение выбросов вредных веществ и поддержку устойчивого сельского хозяйства.

В случае Росатома вырученные средства планируется направить на рефинансирование инвестиций по проекту «Строительство ВЭС 375 МВт» для сооружения ветроэнергетических станций мощностью 375 МВт в рамках стратегической программы «Ветроэнергетика». Это уже второй подобный выпуск, прошлый состоялся в 2021 году.

#### ESG-ДОСТИЖЕНИЯ

Как понять, что у компании получается следовать принципам ESG? Есть множество внешних оценок, по которым можно судить об успешности проектов. Одна из самых высоких — это оценка российского Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА). В ноябре 2022 года АКРА присвоило Госкорпорации «Росатом» рейтинг ESG-3 (категория ESG-B в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления), что соответствует зеленой зоне. Специалисты оценивали пять ключевых дивизионов Росатома —



**Мария КОРОТАЕВА**, начальник отдела подбора, развития персонала и кадрового администрирования, ЦКБМ:

— ESG-трансформация, так же как безопасность и ПСР, требует понимания и принятия на уровне корпоративной и личной ценности, а не просто информирования и обучения. Поэтому устойчивое развитие стало темой ежегодного Молодежного форума ЦКБМ, который прошел 16–17 сентября. В мероприятии приняли участие 75 молодых работников, а также руководители предприятия. В разработку деловой игры включились 10 активистов совета молодежи, трое из которых участвовали в пилотной ESG-оценке. 10 модераторов игры из числа участников STEAM предварительно обучались как работе с командой, так и в области устойчивого развития.

\* Источник: департамент коммуникаций Госкорпорации «Росатом».



**Марина СПИРИДОНОВА**, начальник отдела, АО «ОКБМ Африкантов»:

— АО «ОКБМ Африкантов» ведет системную работу с регионом присутствия в рамках цели «Бизнес — социальный партнер города». За последние два года выстроены партнерские взаимоотношения с региональными НКО, фондами, детскими учреждениями, волонтерскими объединениями, администрацией Нижнего Новгорода. В 2022 году проведено более 40 мероприятий, ориентированных на внешних благополучателей.

ОКБМ выступает партнером и организатором экологических акций на территории присутствия. В 2023 году уже проведено пять мероприятий: экосплав, плоггинг-марафон, экосапсерфинг, экологический субботник, в том числе мы приняли участие в федеральном проекте «Марафон рек — Нижний Новгород». Пошагово внедряется культура взаимопомощи, поддержки и волонтерства в корпоративную культуру организации. Сформирована команда корпоративных волонтеров, которая постоянно расширяется: сейчас в нашей команде 63 волонтера. По результатам 2022 года около 1500 работников принимают участие в благотворительных и гуманитарных акциях, организованных ОКБМ. В рамках реализации планов по вовлеченности подразделений 2023–2024 годов в каждом отделе будет проведена своя волонтерская акция, сформирована база лучших практик. Эти и многие другие проекты ориентированы на достижение целей устойчивого развития, национальных проектов и ESG-повестки.

анкетировали, анализировали документы, проводили интервью, сравнивали показатели и практики Росатома с российскими и зарубежными компаниями-аналогами.

— Высокий результат обусловлен благоприятными показателями в области воздействия на окружающую среду и социальной ответственности по сравнению с аналогичными компаниями, а также высоким качеством корпоративного управления. Кроме того, АКРА отметило наличие политик и процедур в области управления ключевыми ESG-асpekтами, — отметил Илья Ребров в интервью «Газете.Ру».

#### **ЗЕЛЕНЕЕ БУДУЩЕЕ**

В конце 2022 года Госкорпорация «Росатом» присоединилась к новому национальному ESG-альянсу, в который входят еще 24 компании, включая ПАО «Сбербанк», Объединенную компанию «РУСАЛ», ООО «УК «Металлоинвест», АО «МХК «ЕвроХим», группу компаний «Дело» и др. Цель его создания — содействие сохранению и развитию национальной повестки ESG в России за счет консолидации усилий крупного бизнеса и государства. В дальнейшем планируется масштабировать эту повестку и вовлечь в нее менее крупный, средний и малый бизнес, а также общество в целом.

— Росатом активно включен в процессы формирования национальной экосистемы устойчивого развития на

уровне Правительства Российской Федерации и профильных ведомств. Уверен, что в составе альянса, благодаря диалогу с другими участниками, наши усилия будут еще более эффективными, — отметил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев.

В рамках развития продуктовой линейки Росатом теперь отслеживает качество ESG-параметров по ключевым продуктовым направлениям. По итогам 2022 года квалифицировано более 20 продуктовых направлений, включая АЭС малой мощности, ветроэнергетику, ядерную медицину. Применение процедур внутренней ESG-квалификации направлений деятельности Росатома продолжается в 2023 году.

#### **ОБЪЯСНЯЕМ КАЖДОМУ**

Чтобы сотрудники понимали, как работает ESG, в 2022 году в Госкорпорации запущена очная программа обучения по устойчивому развитию для сотрудников предприятий отрасли. Она организована на базе Корпоративной Академии Росатома. В прошлом году обучение прошли представители 46 организаций Росатома. Также регулярно пополняется тематический раздел по устойчивому развитию в системе онлайн-обучения сотрудников Росатома «РЕКОРД mobile». За 2022 год на этой платформе сотрудниками АЭМ пройдено 3648 человеко-курсов по тематикам устойчивого развития, а девять человек прошли очное обучение.



*Татьяна ТИТОВА, ведущий инженер,  
АО «ОКБМ Африкантов»:*

— «Бережливая поликлиника» — проект по оптимизации работы поликлиник с применением инструментов и технологий бережливого производства. Работы организованы по приоритетным направлениям — это оптимизация работы регистратуры, функционирование лабораторий, работа участкового врача, организация кабинетов доврачебного приема и неотложной помощи, оптимизация прохождения медицинских осмотров и диспансеризации, разделение потоков пациентов в зависимости от выявляемых проблем. Ожидание в очереди, лишние перемещения, пересечение потоков больных и здоровых пациентов и многие другие проблемы решаются в ходе реализации проекта.



*Алексей ДЕНИСОВ, начальник  
отдела, АО «ОКБМ Африкантов»:*

— АО «ОКБМ Африкантов» активно внедряет ESG-требования, в том числе ведется целенаправленная работа по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду от деятельности предприятия. Благодаря этому в прошлом году, по сравнению с 2021 годом, на 23% удалось уменьшить объем выбросов парниковых газов, на 11% — массу образовавшихся отходов, на 2% — объем отведенных сточных вод.



# Земля: остаться в ресурсе

*Какое будущее ждет Землю? На сколько хватит ее природных богатств и насколько человечество уже исчерпало запасы природных ресурсов? Вопрос дискуссионный, и, кажется, точного ответа на него до сих пор нет. Попробуем разобраться в наиболее популярных точках зрения.*

Запасы золота на Земле иссякнут к 2050 году, а молибдена и цинка — к началу XXII века. По крайней мере, так считает каталонский эколог Хосеп Пеньюэлас, который в 2022 году в соавторстве с коллегами из научно-исследовательского конгломерата CSIC-CREAF-UAB опубликовал статью с непростым названием «Рост расходования элементов человека и природной среды». По мнению авторов, угроза истощения природных ресурсов «создает экологические, экономические, социальные и геополитические риски».

Значит ли это, что пора волноваться? С одной стороны, логика в этом есть, и о потенциальной борьбе государств за природные ресурсы не написал, кажется, только ленивый. С другой — за последние десятилетия ни один из подобных апокалиптических сценариев не осуществился. Но это не повод впадать в другую крайность и считать ресурсы Земли неисчерпаемыми. Скорее всего, они не иссякнут в каком-то относительно обозримом будущем. По крайней мере, на примере нефти — самого «медленного» из полезных ископаемых — такой



сценарий представляется самым реалистичным. А чтобы убедиться в этом, вспомним самые мрачные прогнозы последних десятилетий.

#### ИСЧЕЗНЕТ ВСЕ

В 1972 году в США, да и не только, много шума наделала книга «Пределы роста». Ее авторы — группа ученых из Массачусетского технологического университета под руководством профессора Денниса Медоуза — на основании суперсовременной на тот момент компьютерной модели спрогнозировали, когда закончатся самые востребованные полезные ископаемые. Согласно этим прогнозам, золото на Земле должно было иссякнуть примерно в 1982 году, ртуть — в 1985-м. А к нынешнему 2023 году уже не должно

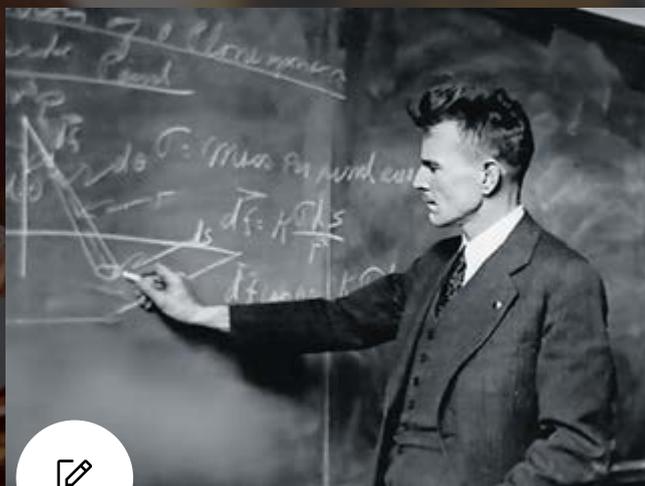
было остаться нефти, природного газа, серебра, меди, свинца, олова, вольфрама и цинка. Автор другой, не менее известной книги «Бомба перенаселения» американский ученый Пол Эрлих и вовсе утверждал, что «меньше чем через десять лет океаны станут мертвой зоной», что в США «вода будет распределяться по карточкам к 1974 году, а еда — к 1980-му».

#### НЕФТЬ НА ИСХОДЕ?

Примерно с 1880-х годов многочисленные экономисты, промышленники, инженеры и эксперты предсказывают пик нефти — момент максимальной интенсивности производства нефти, после которого ее добыча пойдет на спад. Самое известное из таких предсказаний принадлежит ученому-геофизику Кингу Хабберту, предположившему в 1956 году, что пик нефтедобычи в США произойдет между 1965 и 1970 годом, а в мире —

в 2000 году. Сегодня, по оценкам Международного энергетического агентства (МЭА), мировое потребление нефти не просто вернулось на доковидный уровень — по итогам 2023 года должен обновиться абсолютный рекорд, достигнув показателя 102,3 мегабарреля в день.

Показатели основных стран — экспортеров нефти убедительно свидетельствуют о том, что до пресловутого пика пока что далеко. Так, в 2022 году добыча нефти в России составила 535 млн тонн — на 2% больше, чем в 2021-м, а экспорт нефти увеличился на 7%. Для сравнения: в Саудовской Аравии за тот же период нефтедобыча возросла почти на 25% и составила в среднем 11,5 млн баррелей в день. Более того, в своих экономических интересах участники ОПЕК+ искусственно ограничивают добычу и экспорт нефти. Так, например, в октябре 2022 года было принято решение о сокращении



## Теория Хабберта

Исходя из данных о добыче нефти в прошлом и исключая внешние факторы (наподобие отсутствия спроса), модель предсказывает дату максимальной добычи нефти для нефтяного поля, нескольких нефтяных полей или всего региона. Эта точка максимального выхода называется пик. Следует отметить, что изначальные формулировки Хабберта относились к «теоретической, неограниченной области» и что в модель нужно вносить поправки, если действуют существенные искусственные помехи (такие как политические или связанные с защитой окружающей среды).

добычи на 2 млн баррелей в день, а в апреле 2023-го дополнительно еще на 500 тысяч баррелей в сутки.

Подтверждает положительную тенденцию и статистика увеличения разведанных запасов нефти. В 2022 году только в России, по данным Минприроды, они выросли на 600 млн тонн — больше, чем было добыто за тот же год. Внедряются новые технологии, повышающие эффективность разведки, — например, четырехмерный сейсмический мониторинг. Развиваются методы нефтедобычи — в частности, широко применяется горизонтальное бурение скважин, в сочетании с многостадийным гидроразрывом пласта обеспечивающее особенно впечатляющие результаты в горных породах с низкой проницаемостью, где



Франц Фишер



Ханс Тропш



## Наука в помощь

Предложенный немецкими исследователями Францем Фишером и Хансом Тропшем процесс использовался в богатой углем, но бедной нефтью Германии для того, чтобы получить топливо (жидкое в 1920-е годы и альтернативное — во время Второй мировой войны). Впоследствии был внесен ряд усовершенствований и исправлений, и сегодня наименование «Фишер — Тропш» применяется ко многим сходным процессам.

нефть содержится в основном в естественных трещинах. А на случай, если обычные нефтяные месторождения вдруг все-таки иссякнут, разрабатываются методы добычи нефти из так называемых нетрадиционных источников — битуминозных песков — или путем синтезирования (например, из каменного угля) по методу Фишера — Тропша.

Новый пик нефти, на этот раз «до конца текущего десятилетия», предсказал в июне 2023 года исполнительный директор МЭА Фатих Бироль. Но в этот раз причиной должно послужить не сокращение запасов, а уменьшение спроса на черное золото на фоне развития чистых источников энергии. Надо признать, в этом случае для подобных прогнозов есть основания.





## НЕ ТОЛЬКО НЕФТЬ

Говоря о полезных ископаемых и их запасах, нельзя не упомянуть о втором из них по значению — природном газе. Россия находится в абсолютно выигрышном положении, обладая самыми богатыми в мире запасами — почти 30 млрд м<sup>3</sup>. Более того, благодаря геологоразведке восполнение запасов газа опережает добычу: так, по данным Газпрома, в 2022 году коэффициент восполнения составил 1,29.

В целом же перспективы газовой отрасли примерно такие же благополучные, как и нефтяной: новые технологии позволяют эффективнее разведывать месторождения и интенсифицировать добычу. Совершенствуются методы получения синтетического и «нетрадиционного» газа — например, исследуются экономически и экологически приемлемые способы добычи газа из кристаллогидратов метана, которые в огромных количествах залегают на дне океанов и в толще льда в полярных регионах. По разным оценкам, в такой форме доступно от 7 до 20 млрд м<sup>3</sup> метана. Развитие альтернативной энер-



Почти

**30**  
млрд м<sup>3</sup> —

разведанные запасы  
газа на территории  
России

гетики позволяет снижать потребление газа, хотя пик газа остается таким же предметом гадательных спекуляций, как и пик нефти.

Практически все то же самое можно сказать и о других полезных ископаемых. Мир пока не страдает от дефицита железной руды, песка,

золота, серебра, редкоземельных металлов, бокситов, фосфатов и драгоценных камней. В 2010-х годах многие эксперты говорили о том, что наступил пик каменного угля, но если бы это оказалось правдой, то это был бы первый ископаемый ресурс, прошедший пик добычи и потребления. Однако после нескольких лет снижения (в 2016 году объем добычи был на 10% меньше, чем в 2013-м) мировое производство каменного угля снова пошло в гору, и в 2022 году был зафиксирован исторический рекорд — 8,8 млн тонн.

Оценки запасов ископаемых ресурсов и того, надолго ли их хватит, постоянно пересматриваются. Почти во всех прогнозах лидирует уран — основное топливо для традиционных атомных реакторов. По оценкам Всемирной ядерной ассоциации (WNA), весной 2023 года подтвержденные запасы урана в мире составляли 6,1 мегатонны. Этого должно хватить еще на 90 лет — такой срок существенно дольше, чем оценочный «срок годности» большинства добываемых минералов.

### ЗЕМЛЯ, ВОДА И ВОЗДУХ

Следующие на очереди — возобновляемые ресурсы, такие как вода, воздух и плодородная почва. С 2003 по 2019 год площадь пахотных земель в мире увеличилась в среднем на 9%, хотя в пересчете на душу населения уменьшилась на 10%, составив 0,16 га на человека (такие данные приводятся в статье «Глобальное состояние пахотных земель», опубликованной в научном журнале Nature Food в 2022 году). Поводов для беспокойства пока нет: в агропромышленной индустрии развиваются технологии, позволяющие получать более высокую урожайность с меньшей площади, начиная от точного (координатного) земледелия и заканчивая вертикальными фермами. Тем не менее в отчете проекта GAP Политехнического института Вирджинии за 2022 год сообщается, что в 2011–2020 годах производство сельскохозяйственной продукции хоть и увеличивалось в среднем на 1,12% в год, но не успевало за ростом населения Земли.

Чрезвычайные ситуации вроде засухи в Западно-Капской провинции (ЮАР), когда в 2017–2018 годах Кейптаун чуть было не остался без воды, дали повод паническим настроениям. В СМИ и Интернете множились «экспертные» прогнозы о том, что теперь «водяные» кризисы станут обычным делом и затронут самые разные страны и регионы. Однако, по статистике Всемирного банка, в нашем веке ситуация с водой в мире скорее улучшается: если в 2000 году только у 62% населения Земли был стабильный доступ к чистой пресной воде, то в 2020 году эта доля составила 74% и продолжает расти.

И наконец, воздух. Прогнозов о том, что он закончится, пусть даже в самом отдаленном будущем, пока нет, однако мнений, что «совсем скоро» он может стать непригодным для дыхания, достаточно. Так, еще в 1970 году в амери-

канском журнале Life сообщалось, что у ученых имеются убедительные экспериментальные и теоретические доказательства сразу нескольких мрачных прогнозов. В частности, высказывались предположения, что к 1980 году городским жителям придется носить противогазы, а к 1985-му вдвое сократится количество достигающего Земли солнечного света.

Однако в действительности воздух на планете с тех пор стал ощутимо чище. Для примера: по данным журнала Scientific Reports, в последние десятилетия смертность из-за загрязнения воздуха в Европе

непрерывно уменьшалась и снизилась почти вдвое: от 639 052 смертей в 1990 году до 368 006 — в 2019-м. Эти данные опубликовали британский нейробиолог Ален Юджинович и ряд других экспертов в 2021 году в статье «Влияние загрязнения воздуха на здравоохранение».

### В ОТВЕТЕ ЗА БУДУЩЕЕ

Улучшение качества воздуха и других возобновляемых природных ресурсов объясняют также государственными и промышленными мерами по поддержке экологии. Важно, что они не ограничиваются просто сокращением вредных выбросов, а представляют собой масштабную комплексную активность в рамках экологического, социального и корпоративного управления (ESG), что позволяет не только уменьшать вредоносное воздействие на окружающую среду, но и компенсировать нанесенный ей ущерб.

Госкорпорация «Росатом», один из лидеров в области устойчивого развития и ESG в России, в рамках своей экологической политики проводит множество мероприятий по восстановлению окружающей среды — от рекультивации земель до зарыбления водоемов при АЭС, причем не только на территориях, прилегающих к объектам атомной промышленности. В 2021 году в составе федерального проекта «Чистая страна» Федеральное экологическое агентство (ФЭО, предприятие Росатома) завершил рекультивацию территории бывшей крупнейшей



# 74%

доля населения Земли, имевшего стабильный доступ к чистой пресной воде в 2020 году. В 2000 году этот показатель составлял лишь 62%



Рекультивированная Росатомом городская свалка в Челябинске была крупнейшей в Европе



в Европе городской свалки в Челябинске. Сегодня ФЭО занимается другими масштабными проектами по ликвидации накопленного экологического вреда — в частности, на территории Байкальского целлюлозно-бумажного комбината и на месте бывшего «Усольехимпрома» в Усолье-Сибирском (Иркутская область).

— Все, что связано с экологией и экологическими проектами, за последние три года стало и продуктом, и частью мировоззрения, — отметил генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв в беседе с президентом МШУ «Сколково» Андреем Шароновым в рамках проекта «Антихрупкость» в 2020 году. — В новой стратегии Росатома то, к чему мы будем идти ближайшие десять лет (участие в реализации целей устойчивого развития), прописано как стратегическая цель. Лично для меня важно, что в центре повестки — не интересы корпораций, монополий, отраслей, политических или бизнес-элит, а интересы человека.

А вот с распределением и учетом интересов человека действительно есть серьезные проблемы. Так, в «Обзоре мировых ресурсов», подготовленном Международной группой по ресурсам ООН в 2019 году, отмечалось, что в странах с самым высоким уровнем жизни потребление ресурсов составляет в среднем 27 тонн в год на душу населения, что на 60% больше, чем в странах со средним уровнем жизни, где эти ресурсы в основном добывают.



Около

27 ТОНН В ГОД

на душу населения составляет потребление ресурсов в странах с самым высоким уровнем жизни

#### ВОПРОС В ЧЕЛОВЕКЕ?

— Наше развитие заключается в знании — это и есть главный ресурс человечества. Поэтому говорить о том, что наш рост ограничен истощением ресурсов, — это очень грубая постановка вопроса, — писал в одной из своих последних статей «История десяти миллиардов» советский физик и инженер Сергей Капица. — В отсутствие дисциплинированного мышления появляется очень много всевозможных страховок. Например, пару десятилетий назад всерьез говорили об истощении запасов серебра, которое используется для изготовления киноплёнки: якобы в Индии, в Болливуде, снимается столько фильмов, что скоро все серебро на Земле уйдет в эмульсию этих кинолент. Так бы, возможно, и было, но тут изобрели магнитную запись, которая вообще не требует серебра. Такие оценки — плод спекуляций и звонких фраз, которые призваны

поразить воображение, — несут лишь пропагандистскую и алармистскую функции.

И здесь мы снова возвращаемся к упомянутому в начале Медоузу и Эрлиху, чьи прогнозы рисовали человечеству весьма мрачные перспективы. Сегодня они не только здравствуют, но и продолжают активно выступать с новыми предсказаниями неминуемого апокалипсиса из-за истощения ресурсов. Остается только гадать, с чем связано их настойчивое желание убедить нас в неминуемости катастрофы: с уверенностью в своей правоте или же с чьими-то интересами, и если это так, то с чьими? Но как бы то ни было, до сегодняшнего дня ни один прогноз об исчерпании ресурсов Земли до сих пор не оправдался, а человек все больше приходит к пониманию того, что насколько планета будет в ресурсе, зависит не в последнюю очередь от него самого.

# Зона риска — зона развития

*В первом номере «Вестника АЭМ 2.0» мы опубликовали материал «Черные лебеди»: остановить на подлете», посвященный вопросам риск-менеджмента на предприятии. Наш сегодняшний собеседник Артем Салтанов, руководитель группы управления рисками АЭМ, подробно рассказал о том, как эта система работает в машиностроительном дивизионе.*



Артем Салтанов,  
руководитель  
группы управления  
рисками АЭМ

**— АРТЕМ, КАК ОРГАНИЗОВАН ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ ПО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТУ МЕЖДУ ДИВИЗИОНАМИ? НАСКОЛЬКО ЭТО ЦЕЛЬНАЯ СИСТЕМА?**

— Обмен информацией по рискам между дивизионами регулярно проводится в рамках наиболее ответственных ключевых проектов строительства АЭС, где машиностроительный дивизион выступает комплектным поставщиком оборудования. Например, по АЭС «Аккую» между дивизионами-исполнителями — РЭИН, РАСУ, КРЭА, «Титан-2», Атомэнергопроект и АЭМ. Организация, ответственная за исполнение проекта, — «Аккую Нуклеар» — проводит сбор информации и ежеквартальные совещания, на которых обсуждается управление рисками и текущие проблемы проекта. При необходимости вопросы дивизионов выносятся на уровень Госкорпорации. Последняя такая сессия прошла в середине этого июня.

Внутри нашего АЭМ это единый процесс. В систему управления рисками с 2014 года включены все производственные площадки и компании, действующие в рамках единого положения о системе управления рисками, унифицированных стандарта дивизиона по управлению рисками и регламента по взаимодействию, единых форматов обмена информацией по рискам исполнения контрактов и реализации проектов. Ежедневно руководители проектов отслеживают информацию по рискам контрактных обязательств, обсуждаемую на совещании у генерального директора дивизиона, ежемесячно проводятся совещания ответственных за управление рисками предприятий, входящих в дивизион, где согласовывается текущее управление рисками по цепочкам поставок внутри холдинга, ежегодно оценивается качество работы системы управления рисками дивизиона в целом. Общая численность участников системы управления рисками по компаниям дивизиона (ответственных за управление рисками, владельцев рисков, экспертов) — более 600 человек.

Стоит добавить, что каждый инвестиционный проект холдинга, направляемый в управляющую компанию, проходит экспертизу в части рисков, в том числе при переходе между стадиями проектов: как и все договоры по контрактам дивизиона перед заключением.

”

Снижение затрат в масштабе дивизиона и реализуемых проектов может составлять сотни миллионов и даже миллиарды рублей.



**— ПРЕДПОЛОЖИМ, ОТКРЫВАЕТСЯ НОВАЯ ПЛОЩАДКА — КАК ОНА ПРИСОЕДИНЯЕТСЯ К СИСТЕМЕ?**

— В том случае, если крупное предприятие включается в дивизион как самостоятельная компания, планируется так называемый туннельный период, для приведения внутренней документации в соответствие с требованиями АЭМ. Этот период может составлять 1–1,5 года, так как требует перестройки организационной структуры, сроков и форматов предоставления информации, увеличения вовлеченности сотрудников и руководства в управление рисками. Для отдельных производственных площадок, включаемых в наши компании в качестве филиалов, мы проводим обследование рисков площадок, и они вливаются в уже отработанную и выстроенную организационную систему.

**— КАК ПРОХОДИЛО ОБСЛЕДОВАНИЕ РИСКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК В 2022 ГОДУ? В ЧЕМ ПРИЧИНА ЕГО ПРОВЕДЕНИЯ И КАКИМИ СИЛАМИ ОНО БЫЛО ОСУЩЕСТВЛЕНО?**

— База всей деятельности машиностроительного дивизиона — производственные активы: станки, здания, сооружения. Нам необходимо знать, в каком состоянии они находятся. Предуказанное, оно же первое, обследование было проведено в 2015-м группой управления рисками. За прошедшее время были реализованы проекты обновления оборудования и зданий, присоединены новые большие производственные площадки — нам важно было понять изменившееся состояние. Кроме того, в дивизионе есть постоянный поток внеплановых ремонтов — здесь важно знать, какая часть его может быть профинансирована за счет страховых выплат, особенно в новых условиях, когда стоимость внепланового ремонта из-за прекращения поставок комплектующих по обычным каналам может оказаться в разы больше ожидаемой.

Проведение обследования позволяет снизить тариф при заключении контрактов со страховыми компаниями,



так как они видят риски, которые на себя берут. Кроме того, по его итогам предприятия выполняют полученные рекомендации по снижению рисков (например, установка дополнительных датчиков сигнализации, изменение схем движения на территории и т. д.). Снижение затрат в масштабе дивизиона и реализуемых проектов может составлять сотни миллионов и даже миллиарды рублей. На уровне дивизиона обследование обеспечивали группа управления рисками и финансовое управление, на предприятиях информацию собирали службы главного механика, главного инженера, энергетика, финансово-экономические и корпоративные подразделения. К оценке рисков была привлечена экспертная организация, прошедшая отраслевой отбор, — «Атомный страховой брокер».

По итогам обследования заводов были сформированы отчеты по выявленным рискам с анализом сценариев максимально возможных убытков (наиболее серьезных возможных аварий), определением наиболее оптимальных условий страхования и собственного удержания рисков. Сейчас на их основе приняты и реализованы

планы по снижению рисков заводов, а в процессе — заключение договоров страхования.

**— КАК СТРОИТСЯ СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ — ПАРТНЕРАМИ, ПОДРЯДЧИКАМИ? В ТОМ ЧИСЛЕ ЕСЛИ НЕ СОВПАДАЮТ СТАНДАРТЫ?**

— Рабочее взаимодействие в части рисков с партнерами и подрядчиками — совместная работа с инструментами снижения рисков: страхованием, поручительствами, иными способами обеспечения исполнения обязательств, хеджированием. По умолчанию мы руководствуемся стандартами дивизиона и Госкорпорации. Если возникает конфликт подходов и контрагент предлагает свои варианты, связанные с повышенным уровнем риска для нас, анализируем сценарии, подготавливаем варианты решений для переговоров, при необходимости — проводим рассмотрение вопроса на комитете по рискам дивизиона или Госкорпорации.

**— ДАВАЙТЕ ПОГОВОРИМ О КОНКРЕТНЫХ КЕЙСАХ...**

— Один из наиболее крупных и интересных — проект для Чукотки, в котором задействованы как россий-



При оценке рисков неизбежно возникают разногласия среди заинтересованных сторон. Одни подразделения по определению будут подходить более консервативно — например, в интересах безопасности активов, другие будут выступать за даже бóльшие, чем планировалось: ради развития новых направлений.

ские, так и зарубежные поставщики, многие компании дивизиона. На этапе планирования проекта был проведен анализ рисков, оценены основные альтернативы реализации и приоритеты выбора с учетом ограничений по срокам и затратам. В фокусе анализа при различных сценариях были критические угрозы вне зоны управления АЭМ. Принципом защиты от критических угроз для нас стало выстраивание линий защиты — схем действий для избежания критических угроз вне зоны управления АЭМ.

В результате был выбран реализуемый сейчас вариант взаимодействия с зарубежной компанией-партнером. Это пример стратегического управления рисками проекта. Организация и проведение переговоров со страховыми компаниями и отраслевым брокером, планирование и проведение предстрахового обследования производства контрагента позволили обосновать существенное снижение планируемых расходов на страхование по проекту.

Как пример текущего управления рисками проекта можно показать оперативное решение, подготовленное и проведенное через комитет по

рискам АЭМ, о закупке валюты (юани) в период наиболее выгодного курса, в котором вместе с коллегами из финансового управления был обеспечен значительный положительный эффект на платежи проекта.

**— КАК ПРОГНОЗИРОВАЛИСЬ И ОЦЕНИВАЛИСЬ РИСКИ, КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИНИМАЛИСЬ, ЧТОБЫ ИХ СНИЗИТЬ ИЛИ ИЗБЕЖАТЬ?**

— Надо понимать, что за каждый конкретный риск, за действия по его управлению отвечает конкретный руководитель — закрепленный соответствующим приказом «владелец риска». Он обладает ресурсами и полномочиями по снижению риска и, главное, компетенциями по наиболее эффективным способам. Задача системы управления рисками в обычных условиях — обеспечить актуальность их распределения по владельцам: как по горизонтали — по областям функциональной ответственности, так и по уровням значимости — от отдельного заказа до уровней предприятия и холдинга.

Важно, что при оценке рисков неизбежно возникают разногласия среди заинтересованных сторон. Одни подразделения по определению будут подходить более консервативно — например, в интересах безопасности активов, другие будут выступать за даже бóльшие, чем планировалось: ради развития новых направлений. И здесь мы приходим к нашей ключевой позиции: зона риска — зона развития. Если становится видно, что по ситуации для развития нового бизнеса или направления мы должны взять на себя существенный дополнительный риск и есть разногласия в вопросах управления им, решение может принять комитет по рискам дивизиона, в который входят все основные владельцы рисков на уровне высшего руководства.

Для снижения — если речь идет о ситуации, затрагивающей несколько компаний или дивизион в целом, — может быть принято решение об изменении схемы платежей, сделки, условий контракта. Например, в части обеспечения (решение о принятии поручительства материнской компании при заключении контракта с крупным поставщиком с высоким уровнем риска). То есть мы принимаем на себя риск, но это решение осознанное, на основании оценки возможных последствий, с проработанными мерами по его избежанию и конкретными действиями при реализации.





**— КАКИЕ СЛУЧАИ МОЖНО НАЗВАТЬ НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫМИ ЗА ВСЕ ВРЕМЯ? БЫЛИ ЛИ КРИЗИСНЫЕ СИТУАЦИИ И КАКИМ ОБРАЗОМ КОМПАНИЯ ИЗ НИХ ВЫХОДИЛА?**

— Начиная с формирования системы управления рисками в 2014-м мы сталкивались с несколькими крупными вызовами для холдинга в целом, на которых проверялась сама координация управления рисками. Кризис — в отличие от просто кризисной ситуации — отличается тем, что факторы риска при его прохождении взаимно влияют и взаимно усиливают друг друга, причем может происходить это очень быстро и по многим направлениям одновременно.

Можно выделить три основных — кризис 2014 года, пандемия COVID-19 и текущая ситуация, которая по степени влияния занимает первое место. При этом тот же ковид и связанные с ним ограничения дали нам возможность почувствовать и отработать подготовку к факторам рисков, которые дивизион ощутил более жестко в 2022 году. Здесь я говорю о рисках изменения условий контрактов с поставщиками и требования увеличения авансирования, рисках ликвидности предприятий в контуре управления и увеличения процентной нагрузки на привлечение заемного/кредитного финансирования, рост долговой нагрузки, рисках платежей, связанных с невозможностью приемки/отгрузки произведенной продукции, рисках приостановки операционной деятельности из-за невозможности приемки/отгрузки закупаемой продукции, а также рисках платежей по причине неплатежеспособности заказчика.

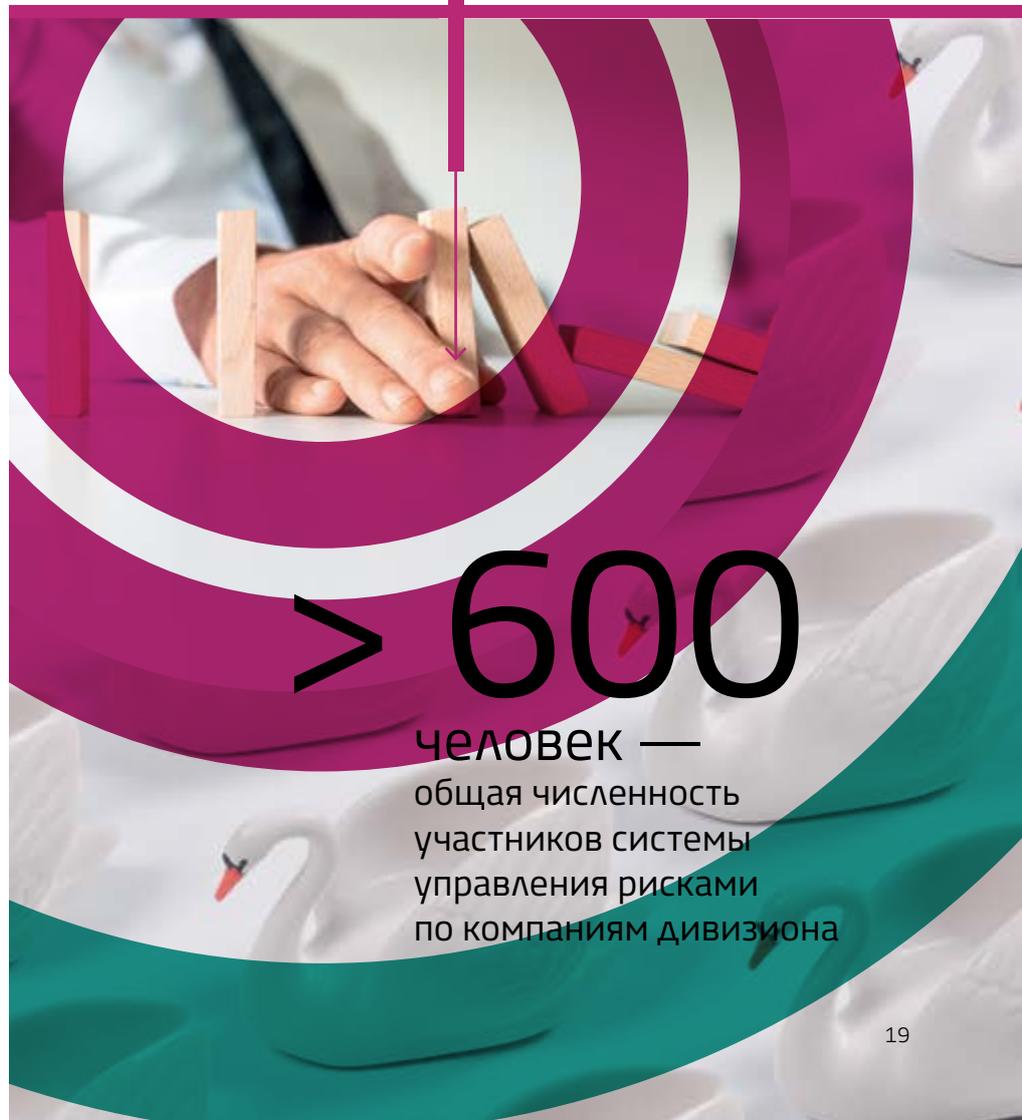
Все эти факторы дали стимул для системного строительства дивизиональной системы управления рисками, запуска мониторинга управления рисками крупных проектов, ежемесячной

сквозной актуализации количественного учета рисков в бюджетном планировании (выручка, EBITDA, ССДП) и практики совместного управления ключевыми рисками для финансового, операционного, корпоративного блоков.

В качестве примера успешного совместного управления риском, который мог бы оказаться для дивизиона критическим, можно отметить угрозу в поставках заготовок в 2022 году. Действия по исключению этого риска, которые мог предпринять дивизион, — проработка и подготовка переноса изготовления заказов на внутрироссийские площадки — были выполнены. Это потребовало долгой работы в течение нескольких лет, объединения усилий всех блоков управляющей компании, последовательной защиты наших позиций перед Госкорпорацией, но в итоге к реализации кризисной ситуации мы пришли подготовленными и способными выполнить обязательства по всем выполняющимся проектам.

Думаю, что та работа, которую мы сейчас проводим по объединению систем управления рисками предприятий дивизиона, даст возможность в полной

мере использовать опыт наш и наших коллег при решении таких интересных и насущных задач, как интеграция управления рисками с системами мониторинга состояния оборудования, развитие новых направлений бизнеса с применением подхода низкорисковых площадок, практическая передача рисков на страховые компании при управлении производственными активами. Работа коллег, с которыми мы строим систему управления рисками, позволяет быть в этом уверенным.



> 600

человек —  
общая численность  
участников системы  
управления рисками  
по компаниям дивизиона



В 2021 году в Росатоме стартовал проект «ЗОЖ-амбассадоры 2.0 — гонка дивизионов»: на предприятиях выбрали 180 сотрудников, которые ведут здоровый образ жизни и готовы делиться своими знаниями и опытом с коллегами. На страницах нашего журнала мы знакомим вас с лидерами здорового образа жизни Атомэнергомаша



## Руслан Исхужин: «Спорт — это возможность создать систему»

*Руслан Исхужин работает инженером-конструктором в Свердловском научно-исследовательском институте химического машиностроения уже два года, а спортом занимается с детства. Придя в компанию, он почти сразу стал участником программы «ЗОЖ-амбассадоры». Казалось бы, ничего необычного. Если не считать того, что в свое время Руслану пришлось заново найти себя в спорте.*

Травмы разной степени тяжести — частая причина невозможности заниматься тем или иным видом спорта как на профессиональном, так и на любительском уровне. Так это случилось и с Русланом Исхужиным, но, к счастью, он смог не только найти себе новое занятие по душе, но и стать для коллег настоящим проводником в мир спорта. Впрочем, лучше всего об этом расскажет сам Руслан.

**СПОРТОМ Я ЗАНИМАЮСЬ С ДЕТСТВА.** В школе занимался борьбой, позже — пауэрлифтингом, а вот теперь увлекся боксом. В пауэрлифтинге получил даже звание КМС (кандидат в мастера спорта. — Прим. ред.), но травма внесла свои коррективы... Оставить хобби было тяжело прежде всего морально, но благодаря счастливой случайности через год я попал на боксерский ринг, чему сегодня очень рад.

**ПАУЭРЛИФТИНГ — ЭТО ОЧЕНЬ ПРО ЗОЖ,** как бы ни казалось иначе. В этом виде спорта очень многое зависит от питания и сна. Важно следить за тем, чтобы получать все необходимые витамины и микроэлементы, отказаться от вредных привычек. А кроме «железа» нужно обязательно подключать другие активности: бег, ОФП, растяжку и т. д.

**ЗОЖ-АМБАССАДОРОМ Я СТАЛ ПОСЛЕ УЧАСТИЯ В «ГОНКЕ ГЕРОЕВ».** Сначала мне просто понравилась идея проекта — объединение единомышленников вокруг здорового образа жизни. На второй год моего «амбассадорства» мы создали команду, с которой регулярно тренировались, выступали и набирали очки в корпоративном зачете. Базовая вещь, которая лежит в основе программы, — количество шагов, сделанных сотрудниками. Для этого достаточно носить фитнес-браслет или подключить фитнес-трекер и больше ходить пешком. Вроде простая вещь, но человеку приносит пользу, а дивизиону — баллы. К слову, зарабатывать их можно и другими тренировками, необходимо только отметить их в приложении.

**МНЕ УДАЛОСЬ ЗАНОВО ПРИВЛЕЧЬ К ЗАНЯТИЯМ ТЕХ, КТО ИХ ДАВНО ЗАБРОСИЛ.** На собственном опыте знаю, как заразителен пример окружающих. Люди приходят в команду сначала просто посмотреть, а потом втягиваются и видят, что общий результат зависит от каждого, что основа успеха — командная работа. Все как в жизни.

**Я ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО УЧАСТВУЮ В СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ.** Помогаю организовывать выезды на горнолыжные курорты, турниры по настольному теннису и волейболу. Понимаю, что это важная часть работы, от которой зависит, насколько коллеги будут вовлечены в спортивную жизнь.

**СПОРТ ДИСЦИПЛИНИРУЕТ,** а с помощью тренировок можно создать систему, которая сделает тебя очень устойчивым. В работе то же самое: если долго, методично и правильно что-то делать, результат обязательно будет, и будет отличный! И снова скажу о навыках работы в команде — на мой взгляд, они очень помогают в решении повседневных рабочих задач.



# Камера. Мотор. Росатом!



«Это мы» —  
смотреть  
онлайн

*Историю творят люди. Именно эта идея легла в основу фильма «Это мы», посвященного номинантам и победителям отраслевой программы признания «Человек года Росатома» за 10 лет ее существования. В основу легли документальные истории людей, изменивших отрасль, в том числе сотрудников машиностроительного дивизиона.*

*Команда «Вестника АЭМ 2.0» решила пообщаться с главным редактором фильма — Юлией Николаевой, заместителем генерального директора Атомэнергомаша по управлению персоналом, и поподробнее узнать о работе над этим творческим проектом*

**— ЮЛИЯ, СЧИТАЕТСЯ, ЧТО ЛЮБОЕ ПРОИЗВЕДЕНИЕ, БУДЬ ТО КНИГА ИЛИ ФИЛЬМ, НАЧИНАЕТСЯ С КАКОЙ-ТО ИДЕИ, КОТОРОЙ АВТОРУ ЗАХОТЕЛОСЬ ПОДЕЛИТЬСЯ С ОКРУЖАЮЩИМИ. КАК РОДИЛАСЬ ИДЕЯ ПРОЕКТА?**

— «Это мы» — рассказ о счастливых людях, искренне увлеченных своей работой и счастливых в личной жизни. Мы хотели показать, что команда Росатома объединяет совершенно разных сотрудников — от слесаря до ученого, и каждый из них — настоящий профессионал, интересный и разносторонний человек, любящий свою семью, вкладывающий душу в работу

и не останавливающийся на достигнутых результатах. Все эти люди и есть Госкорпорация «Росатом» — это все мы.

**— КАК ВЫБИРАЛИ ГЕРОЕВ И ВСЕХ ЛИ УДАЛОСЬ УГОВОРИТЬ НА УЧАСТИЕ В СЪЕМКАХ?**

— К сожалению или к счастью, но показать всю команду Росатома в одном фильме физически невозможно. Поэтому мы решили взять ключевые дивизионы и проследить технологическую цепочку — от добычи урана до получения электроэнергии, с несколькими важными ответвлениями: подготовка чемпионов, молодая наука, уникальный ледокольный флот. И с учетом

этого уже подбирали героев фильма. Интересно, что когда мы нанесли все выбранные локации на карту, то увидели, что истории героев проходят через «сердце» страны — от Волгодонска до Краснокаменска.

Герои фильма — все, кому было предложено принять участие в съемках, — охотно согласились, у нас не было ни одного отказа. Да, конечно, люди смущались, для них это был абсолютно новый опыт, но все это компенсировалось желанием рассказать о своей работе, коллегах, предприятии. Наверное, поэтому фильм в итоге вышел таким живым и настоящим: никакие



*За кадром: Дмитрий Кучерявин (герой фильма, Атоммаш), Юлия Николаева (АЭМ), Маргарита Быкова (Росатом)*

приглашенные актеры не сыграли бы настолько искренне.

**— РАССКАЖИТЕ О КОМАНДЕ, КОТОРАЯ СНИМАЛА ФИЛЬМ. ВОЗМОЖНО, КТО-ТО ИЗ КОЛЛЕГ ВОШЕЛ В СЪЕМОЧНУЮ ГРУППУ?**

— А вот снимать фильм мы пригласили как раз профессиональную команду — молодых и талантливых ребят с большим опытом, современной аппаратурой для широкоформатной съемки и, главное, с пониманием того, что мы хотели получить на выходе. Съёмочного персонала было много — осветители, звукооператоры, механики камер, операторы, режиссер. Для того чтобы сделать всего один короткий сюжет длиной в четыре минуты, команда из 11 человек два дня подряд вела съемки по 10 часов. Чтобы уложиться в срок, одновременно работали две съёмочные группы, снимавшие разные сюжеты.

Команда Росатома — Маргарита Быкова и я — участвовала в съемках в качестве организаторов. Татьяна Анатольевна — заместитель генерального директора по персоналу Государственной корпорации «Росатом» — была продюсером и нашим идейным вдохновителем.

**— КАК ДОЛГО ШЛА РАБОТА НАД ФИЛЬМОМ?**

— По-хорошему, на такие проекты закладывается минимум полгода, у нас же было всего два месяца на съемку в 11 локациях и еще месяц на монтаж. 21 апреля мы с одной из съёмочных групп прилетели в Волгодонск для подготовки сюжета про Атоммаш, затем съемки шли нон-стоп до первых чисел июня. Затем наступило время монтажа, и это тоже было сверхзадачей, особенно для режиссера и монтажеров, которым в предельно сжатые сроки нужно было просмотреть отснятый на более чем 20 часов материал. Не стоит также забывать про остальные технические моменты и необходимые согласования. Одним словом, было экстремально тяжело, но мы справились!

**— ЧТО БЫЛО ВАШЕЙ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ?**

— Очевидно, чтобы к нужной дате у нас был суперкачественный продукт. Все было подчинено этой цели — перелеты с командой, подготовка локаций и героев, сами съемки, отсмотр и правки титров, написание подводок и многое другое. У нас была очень широкая география съемок, и я полтора месяца практически жила в самолетах. Для меня это был новый и полезный опыт.

**— ЧТО ОСОБЕННО ЗАПОМНИЛОСЬ ЗА ВРЕМЯ РАБОТЫ НАД ФИЛЬМОМ?**

— Участие в таком проекте сильно расширяет горизонт мышления — ты видишь знакомую тебе отрасль абсолютно под иным углом. Я всю жизнь работаю в машиностроении или большой энергетике, но для меня стало огромным открытием, например, то, как происходит добыча урана. Если бы не фильм, я бы никогда не оказалась в урановой шахте и не смогла бы оценить сложность работы шахтеров. Но уникальны все наши проекты — тот же ледокол или новейшая белорусская станция. За время съемок я основательно изучила производство, и это, пожалуй, запомнилось больше всего.

**— ДАВАЙТЕ ВСПОМНИМ ПРЕМЬЕРУ? КАК ВСЕ ПРОШЛО, БЫЛА ЛИ КАКАЯ-ТО ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ОТ ЗРИТЕЛЕЙ?**

— Первый показ прошел накануне юбилейной, десятой церемонии «Человек года Росатома» в Санкт-Петербурге. На нее были приглашены гости церемонии, номинанты и победители конкурса этого года, а также герои фильма, в конце показа вышедшие на сцену. Если же говорить об обратной связи,

то она была очень хорошей, и у нас есть понимание, что проект, скорее всего, будет продолжен.

**— ЭТО ОТЛИЧНАЯ НОВОСТЬ И КАКИМ ОН БУДЕТ?**

— Дальше мы собираемся перемонтировать фильм на несколько пятнадцатиминутных роликов — про каждый дивизион, и использовать их для разных целей. Будет ли продолжение фильма в целом, пока точно сказать сложно. Но, возможно, в следующем году мы действительно продолжим съемки о людях Росатома. То, что первый фильм настолько понравился зрителям, говорит о том, что запрос на подобный контент у сотрудников есть. Поэтому все возможно, тем более работа каждого из предприятий атомной отрасли — это удивительный и интересный мир, погружаться в который было бы интересно каждому. Так что ждем продолжения!

**— ЕСТЬ ЛИ У ВАС ЕЩЕ ИДЕИ ТВОРЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ?**

— Есть, но точно не в сфере кино. Сейчас, например, стартовал «ВЕЛОдонск». Это социально-культурный проект, реализуемый Атомэнергомашем в Волгодонске, который является частью программы развития территорий присутствия Госкорпорации «Росатом» «Люди и города». В августе уже прошел первый городской велофестиваль для детей, в октябре запланировали передвижную арт-выставку ретровелосипедов. Вместе с волонтерами в следующие два года будем проводить велопробеги, экотуры, музыкальные фестивали и многое-многое другое. Все это тоже история о счастливых людях.



*Чтобы отснять весь запланированный материал, съёмочная команда побывала на 11 локациях*



# ЭТО МЫ!

*4 июля в Санкт-Петербурге на сцене БКЗ «Октябрьский» чествовали финалистов десятой по счету отраслевой программы признания «Человек года Росатома — 2023». В том числе сотрудников машиностроительного дивизиона*

«Это мы!» — так назывался фильм, показанный накануне программы торжеств. В его основу легли документальные истории о номинантах и победителях премии за первые 10 лет ее существования — о людях, которые изменили отрасль. «За 10 лет мы совершили качественный рывок и взяли на себя дополнительную ответственность — и за безопасность, и за энергетику, и за новые продукты. Нам есть чем похвастаться как за эти 10 лет, так и за прошедший год», — отметил в приветственном слове генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев.

Как и раньше, конкурс проходил в несколько этапов. Лучших сотрудников Госкорпорации выбирали по трем клю-

чевым направлениям: дивизиональным, общекорпоративным и специальным номинациям генерального директора, а также в номинации «Специальный приз» председателя наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».

Отбирали кандидатов по таким критериям, как значимые результаты работы, нестандартное мышление в рамках решения задач, соответствие корпоративным ценностям и профессиональные качества. Оценивались в первую очередь результаты отраслевых проектов и профессиональные достижения претендентов. Одним из наиболее важных моментов стало то, что программа сохранила статус международной, а в число номинантов вошли сотрудники и коллективы из

Венгрии, Турции, Республики Бангладеш, а также с Запорожской АЭС.

Предваряя вручение наград, Татьяна Терентьева, заместитель генерального директора по персоналу, отметила: «Росатом — это не только технологии, это прежде всего люди, которые совершают прорывные открытия и каждый день помогают нам развиваться и оставаться лидером мирового уровня. Все мы — одна большая команда. И когда на церемонии вручения премии «Человек года Росатома» на сцену выходят наши лауреаты и победители, меня переполняет чувство гордости за людей Росатома. Очень важно подчеркивать профессионализм сотрудников отрасли, рассказывать о заслугах, а зачастую и настоящих подвигах!»

# 3520

**заявок**  
было подано  
на юбилейный конкурс

# 68

**номинаций**  
объединили лучших  
людей Росатома

# 544

**финалиста**  
вышли на сцену  
во время церемонии  
награждения

Отраслевая программа «Человек года Росатома» работает с 2013 года. В ней более 60 индивидуальных и командных номинаций, а побеждают те, кто продемонстрировал значимые результаты работы, нестандартные подходы к решению задач и выдающиеся профессиональные качества. Юбилейная программа празднования включала в себя не только церемонию награждения, но и богатую культурную программу. Победители, номинанты и их семьи смогли увидеть главные достопримечательности Петербурга, знаменитые разводные мосты.



## НАШИ — ЛУЧШИЕ!

Традиционно в числе победителей и призеров было немало сотрудников машиностроительного дивизиона. Награды нашли своих героев как в дивизиональных, так и в общекорпоративных номинациях.



**Евгений Герасимов,**  
инженер-технолог 1-й категории  
АО «ОКБМ Африкантов»

Номинация: «Лучший инженер-технолог»  
— Это мое третье участие в премии и первая победа. Я до последней секунды не знал, что стану победителем, и счастлив, что одержал победу. Спасибо организаторам за высокий уровень премии — каждая минута в течение трех дней была чем-то новым и интересным!

## «Лучший инженер-технолог»

1-е место	Евгений Герасимов (инженер-технолог 1-й категории АО «ОКБМ Африкантов»)
2-е место	Дмитрий Скларов (инженер-технолог 3-й категории АО «ЗиО-Подольск»)
3-е место	Иван Пасько (руководитель направления газонефтехимии филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске)

## «Лучший инженер-конструктор»

1-е место	Дарья Коновалова (ведущий инженер-конструктор АО «ЦКБМ»)
2-е место	Андрей Ершов (инженер-конструктор 2-й категории филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске)
3-е место	Наргиз Эминова (инженер-конструктор 3-й категории АО «ОКБМ Африкантов»)



Победители в номинации  
«Лучший инженер-технолог»  
Иван Пасько, Евгений Герасимов,  
Дмитрий Скларов





**Дарья Коновалова, ведущий инженер-конструктор АО «ЦКБМ»**

Номинация: «Лучший инженер-конструктор дивизиона»

— Победу в номинации мне принесла разработка насосного оборудования для венгерской атомной станции. Для получения разрешения на работы необходимо было подтвердить квалификацию путем разработки программы испытаний в соответствии с требованиями венгерского заказчика и успешно подтвердить требуемые в рамках проекта параметры оборудования.

В итоге квалификационные испытания прошли успешно, наше оборудование заменило европейское. Я говорю «мы», потому что была проделана огромная работа всем нашим коллективом. Если спросить меня, кого бы я хотела пригласить на сцену в момент награждения, это был бы не один и не два человека. Я признательна всем, кто помогал, консультировал, критиковал, принимал участие в испытаниях.

Церемония вручения поразила меня своим масштабом. Особенно понравился фильм — было очень интересно посмотреть на коллег, понять, насколько велика корпорация и как важна работа каждого из нас.

«Лучший сварщик»

1-е место Дмитрий Паталах (электросварщик ручной сварки 6-го разряда завода «Атоммаш»)

2-е место Сергей Бузрин (электрогазосварщик 5-го разряда АО «ЦКБМ»)

3-е место Артем Морма (электросварщик ручной сварки 5-го разряда филиала АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводске)



**Дмитрий Паталах, сварщик 6-го разряда, цех № 1, Атоммаш, г. Волгодонск**

— Для участия в конкурсе я описал все, что сделал в прошлом году: сократил время работы с одним изделием, освоил новую установку и обучил коллег работе на ней. Чтобы работать было проще, написал инструкцию и сделал чат в Telegram для решения оперативных вопросов. Так как установка была новая, к ней пришлось привыкать, а в процессе разработал 13 предложений по улучшению, 8 из которых были приняты. На мой взгляд, так и должна выглядеть профессиональная работа: делать все, словно для себя, и вдумчиво подходить к решению даже самых простых вопросов.

Церемония стала для меня очень ярким событием. Во-первых, я никогда раньше не летал на самолете и не был в Санкт-Петербурге — это была моя мечта! И конечно, сам момент награждения. Когда называли 3-е и 2-е места, я подумал, что меня просто забыли, и только потом понял, что стал победителем!

«Лучший дефектоскопист»

1-е место Николай Юхнов (руководитель группы)

2-е место Игорь Михайлов (старший научный сотрудник АО «НПО «ЦНИИТМАШ»)

3-е место Виктория Войтова (дефектоскопист рентгено- и гаммаграфирования филиала АО «АЭМ-технологии» «Ижора»)



**Николай Юхнов, руководитель группы**

— Я участвовал в конкурсе с разработкой единственного в России каталога допустимых индикаций изменений магнитной проницаемости или так называемых ложных дефектов. Мы начали их исследовать после того, как на одном из изделий заметили необычное количество индикаций и стали с ними разбираться. Тогда выяснилось, что они ложные.

Они были структурированы и описаны, чтобы сегодня любой из моих коллег мог взять каталог с образцами и сравнить полученный сигнал с теми, что представлены в нем. Это даст возможность сократить количество ложных индикаций.

На церемонии вручения мне очень понравился фильм о людях Росатома — поначалу я отнесся к идее просмотра скептически, а зря! Очень вдохновляет на свершения и помогает понять, как много талантливых людей работают в атомной отрасли.

**Победители в номинации «Лучший инженер-конструктор» Андрей Еришов, Дарья Коновалова, Наргиз Эминова**



Богатый «урожай» из наград разного достоинства собрали сотрудники АЭМ и в общекорпоративных номинациях.

Так, в номинации «Победа года» первое место завоевала команда «За технологический суверенитет страны». В ее составе — сотрудники АО «Атомэнергомаш»: заместитель генерального директора по сооружению новой верфи крупнотоннажного судостроения Юлия Чижова, директор по информационным технологиям Олег Аланасик, начальник управления Ирина Быстрова, а также сотрудники АО «АЭМ-технологии»: первый заместитель генерального директора Ровшан Аббасов, директор по экономике и финансам Елена Подбираева, главный бухгалтер Татьяна Тутунина, директор по закупкам и МТО Елена Булыгина, начальник управления инвестиций Юлия Фулонова, директор по качеству Андрей Марченко, директор по эксплуатации и ремонтам Роман Емельянов.

3-е место в номинации «Метрология, аккредитация, стандартизация и техническое регулирование» было присуждено Светлане Кокуриной, главному метрологу — начальнику отдела АО «ЦКБМ». Ее подразделение занимается калибровкой средств измерений, метрологической экспертизой документации и метрологическим надзором.

Команде удалось с нуля организовать все эти работы — раньше их передавали на аутсорс. В результате новый отдел не только существенно сэкономил бюджет (более 12 млн рублей), но и снизил сроки калибровки с 28 до 2–3 дней.



*Светлана Кокурина, главный метролог — начальник отдела АО «ЦКБМ»*

— Нам то ли в шутку, то ли всерьез говорили, что, мол, здоровья не хватит все это сделать. Я же просто знала, каким путем идти и как действовать, а профессиональная команда помогла все реализовать.

В номинации «Управление экономикой, финансами и инвестициями» бронзовым призером стал заместитель начальника отдела АО «ОКБМ Африкантов» Игорь Ильичев. Вместе с командой финансово-экономического блока они создали цифровой модуль повышающий качество обработки информации.



*Игорь Ильичев, заместитель начальника отдела АО «ОКБМ Африкантов»*

— Наша работа была отмечена и в дивизионе — все-таки тема автоматизации интересна всем. Мы будем рады распространить эту практику на все предприятия дивизиона.

Инженер-конструктор 2-й категории АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС» Николай Дарьин занял 3-е место в специальной номинации «Восходящая звезда». Его отдел вероятностного анализа безопасности программных средств занимается разработкой программной платформы «Имитатор реактора», созданной для поддержки оператора на станции с учетом работы реакторной установки в маневренных режимах. Конкурсная комиссия высоко оценила работу отдела и личный вклад Николая.



*Победители в номинации «Лучший сварщик»  
Сергей Бузрин, Дмитрий Паталах,  
Артем Морма*





**Николай Дарьин,**  
инженер-конструктор 2-й категории  
АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС»

— Конечно, такими масштабными проектами не занимаются в одиночку. Это результат работы всей нашей дружной команды на протяжении нескольких лет. Мне просто выпала честь презентовать проект от лица всего коллектива.

Также почетное 3-е место заняли сразу три коллектива дивизиона. В номинации «За вклад в обороноспособность России» — команда АО «ОКБМ Африкантов». В номинации «За укрепление международного авторитета Росатома» — команда «Первая в ЕС лицензия на сооружение АЭС российского дизайна» (Евгений Бородин, руководитель направления АО «Атомэнергомаш», и Михаил Корчагин, технический директор компании «АЭМ-технологии»). И наконец,

в номинации «На шаг впереди» — команда «Обеспечение перехода к эксплуатации активной зоны БН-800 с полной загрузкой МОКС-топливом» (ведущий инженер-конструктор Артем Кузнецов и начальник бюро Владимир Шеряков из АО «ОКБМ Африкантов»).

Отдельного упоминания заслуживает номинация «Юбилейный специальный приз председателя наблюдательного совета». В ней награду за проекты, оказавшие влияние на развитие Росатома за последние 15 лет, взяла команда «Росатом для людей», которую представляла Юлия Николаева, заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш». В этой же номинации приз получила команда «Новый уровень бизнес-развития Росатома» в составе заместителя генерального директора и директора по корпоративному управлению АО «Атомэнергомаш» Сергея Кулешова, а также генерального директора ООО «Турбинные технологии ААЭМ» Ильи Вергизаева.



Вячеслав Прокофьев / ТАСС

**Сергей КИРИЕНКО,**  
первый заместитель  
руководителя Администрации  
Президента РФ, председатель  
наблюдательного совета  
Госкорпорации «Росатом»

— Для меня большая честь принять участие во вручении специальной номинации «Человек года Росатома» — «Лучшие результаты за 15 лет». Моим главным критерием выбора каждого из этих проектов прежде всего был такой принцип, как реализованная мечта.



Победители  
в номинации  
«Лучший  
дефектоскопист»  
Игорь Михайлов  
и Николай Юхнов



№ 4

2023

*Тема следующего номера:*

## **Человекоцентричность: эволюция подходов и вызовы нового времени**

Человекоцентричность — следующий этап в развитии концепции клиентоцентричности, когда сотрудник становится «внутренним» клиентом и партнером для компании, и построение взаимовыгодных долгосрочных отношений крайне важно для обеих сторон.



АТОМЭНЕРГОМАШ  
РОСАТОМ